



Zpráva o udržitelném podnikání

Skupiny České dráhy

2023

# Obsah

<b>Úvod</b> .....	<b>3</b>
Prohlášení .....	3
Úvodní slovo vedení společnosti .....	4
Informace o zprávě .....	5
Informace o skupině ČD.....	6
Klíčová ESG témata za rok 2023 .....	8
<b>Strategie udržitelnosti a ESG</b> .....	<b>9</b>
Náš přístup .....	10
Strategické priority a cíle Skupiny ČD v oblasti ESG .....	11
Vztahy se stakeholdery a stanovení významných témat .....	12
Rozvojové oblasti ESG .....	13
<b>Environmentální odpovědnost</b> .....	<b>14</b>
Rozvoj čisté dopravy .....	15
Energetické úspory a efektivita .....	16
Nízkoemisní provoz organizace .....	18
Ochrana přírodních zdrojů.....	20
<b>Sociální odpovědnost</b> .....	<b>22</b>
Zaměstnanci .....	23
Zákazníci .....	29
Bezpečnost na železnici .....	31
Společensky prospěšné aktivity .....	32
<b>Odpovědná organizace</b> .....	<b>35</b>
Řízení ESG .....	36
Řízení rizik a Management kvality.....	36
Politika compliance .....	37
Etické chování.....	37
Protikorupční chování .....	38
Udržitelnost v dodavatelském řetězci .....	38
<b>Nefinanční ESG Data za rok 2023</b> .....	<b>40</b>
<b>Obsahový rejstřík vybraných ukazatelů GRI za rok 2023</b> .....	<b>45</b>

# Úvod

## PROHLÁŠENÍ

Společnost České dráhy, a.s., prohlašuje, že předkládanou zprávu sestavila dle svého nejlepšího vědomí a že předkládaná Zpráva o udržitelném podnikání Skupiny ČD za rok 2023 představuje pravdivý a věrný přehled o aktivitách a nefinančních datech Skupiny ČD v oblastech environmentální, sociální a tzv. governance politiky.

Zpráva o udržitelnosti byla schválena představenstvem společnosti České dráhy, a.s., na svém jednání dne 10. června 2024.

## ÚVODNÍ SLOVO VEDENÍ SPOLEČNOSTI

Vážené dámy, vážení pánové,

rád bych uvedl naši další Zprávu o udržitelném podnikání Skupiny České dráhy za rok 2023. Pokračujeme tím v procesu zveřejňování nefinančních dat a informací týkající se Skupiny ČD, který jsme zahájili v roce 2022.

Naše hlavní oblast podnikání v segmentu železniční dopravy je všeobecně vnímána jako udržitelná, jak z pohledu nízké energetické, resp. emisní náročnosti, tak i nízkých dopadů na životní prostředí. Proto hlavní strategické a obchodní priority rozvoje našich služeb jsou již v principu v souladu s rozvojovými ESG prioritami celé Skupiny ČD.

Náš přístup k ESG a definování strategie udržitelnosti Skupiny ČD je postaven s důrazem na rovnováhu mezi ekonomickou, environmentální a sociální udržitelností. Jsem přesvědčen, že naše hlavní ESG strategické priority do roku 2030 jsou nastaveny adekvátně, a že stanovené krátkodobé i střednědobé cíle v této oblasti jsme schopni postupně naplňovat.

Naší hlavní obchodní, ale současně i ESG přirozenou prioritou, je rozvoj služeb železniční přepravy v České republice. Chceme být moderním a pro zákazníky atraktivním dopravcem, jehož služby budou vyhledávanou a udržitelnou alternativou k silniční dopravě nejenom v České republice. Zvyšující se počet přepravených cestujících v roce 2023 (+7,3 mil. oproti roku 2022) potvrzuje správnost naší strategie založené na pokračující modernizaci flotily železničních kolejových vozidel a kontinuálním zkvalitňování služeb pro naše zákazníky. Jako národní dopravce současně vnímáme náš potenciál přispívat k plnění budoucích národních cílů České republiky pro snižování emisí v sektoru dopravy a věříme, že kroky, které připravujeme, naplní naši ambice snížit do roku 2030 emise z vlastního trakčního provozu o -30% vůči roku 2015.

V environmentální oblasti (E) se nám dařilo snižovat vlastní energetickou náročnost železničního provozu a související emise primárně prostřednictvím narůstajícího podílu rekuperace trakční elektřiny, která v roce 2023 dosáhla již úrovně cca 50 GWh/rok. Těchto hodnot jsme schopni dosahovat díky dosavadním investicím do modernizace flotily našich elektrických kolejových vozidel, resp. investicím do dovybavení stávajících jednotek novými měřicími systémy. Dále řešíme i téma emisí vznikající provozem našich dieselových jednotek, které musíme provozovat v dosud neelektrifikovaných částech železniční infrastruktury. I v této oblasti je naše strategie aktivní. Nově pořízené moderní dieselové jednotky Regio Fox plní aktuálně nejpřísnější emisní normy, připravujeme se na zavedení nových hybridních jednotek BEMU v roce 2025 a v roce 2023 jsme iniciovali ve spolupráci s partnery výzkumný projekt testování udržitelných nízkoemisních paliv. V roce 2023 jsme rovněž pokročili s modernizací systému vytápění našich objektů, které umožnilo snížit spotřebu uhlí pro vytápění o cca 19%. V rámci Skupiny ČD se nadále budeme zaměřovat na hledání dalších možností snižování energetické náročnosti vlastního provozu a přípravu přechodu na nízkoemisní technologie k roku 2030 s výhledem do roku 2050.

V sociální oblasti (S) nadále věříme, že již nyní jednotlivé společnosti Skupiny ČD plní obvyklé korporátní standardy v České republice. I v této oblasti však vidíme prostor pro zlepšení, a proto jsme již v roce 2023 zahájili kroky, které nám umožní lépe měřit a hodnotit spokojenost jak našich zákazníků, tak i našich zaměstnanců. V oblasti společenské odpovědnosti (CSR) jsme v roce 2023 úspěšně pokračovali v rozvoji témat, která jsou z našeho pohledu klíčová pro naše okolí a cílové skupiny, kterým se chceme věnovat. Proto jsme pomáhali našim zaměstnancům v nouzi prostřednictvím Nadačního fondu Skupiny ČD – ŽELEZNICE SRDCEM, rozvíjeli charitativní a dobrovolné aktivity v rámci projektu Pomáhej s ČD a v rámci programu ČD NOSTALGIE zajišťovali péči o naše historické železniční dědictví.

V oblasti řízení organizace (G) je naší hlavní prioritou do roku 2025 nastavení systému řízení nových ESG agend a reportingových kompetencí v rámci celé Skupiny ČD. Toto se nám již daří, neboť v uplynulém roce 2023 Skupina ČD již byla schopna plnit veškeré ESG reportovací povinnosti vůči svým partnerům a aktuálně klíčovými zainteresovaným stranám – tj. finančním institucím a ratingovým agenturám. Vzhledem k nově přijaté legislativě týkající se nefinančního reportingu dle evropské směrnice CSRD, která se na Skupinu ČD vztahuje od roku 2024, byly již v roce 2023 zahájeny přípravné práce a zesílení interní organizace pro přechod na tento rozšířený nefinanční reporting v rámci celé Skupiny ČD.



Mgr. Michal Krapinec  
předseda představenstva  
České dráhy, a.s.

## INFORMACE O ZPRÁVĚ

### GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-9, 2-10, 2-11, 2-17

Předkládaná Zpráva o udržitelném podnikání Skupiny ČD za rok 2023 (dále jen „Zpráva“) je zpracována s využitím metodiky a ve struktuře dle mezinárodního reportovacího standardu GRI. Informace zveřejněné v rámci této Zprávy za rok 2023 odpovídají vybraným GRI ukazatelům, které jsou relevantní pro Skupinu ČD, resp. k nim v roce 2023 byly k dispozici příslušná nefinanční data. Od roku 2024 Skupina ČD předpokládá zveřejňování svých nefinančních dat v plném rozsahu dle směrnice CSRD a reportovacích specifikací ESRS.

Skupina ČD pokračuje ve vykazování svých nefinančních dat a informací v ročním cyklu, vždy za období daného finančního roku. Tato Zpráva reflektuje období předchozího roku od 1. ledna 2023 do 31. prosince 2023.

Předkládaná Zpráva zahrnuje dále uvedené významné společnosti Skupiny ČD; v případě dceřiných společností jde pouze o vybrané společnosti se 100% majetkovou účastí mateřské společnosti České dráhy, a.s. Seznam organizací zahrnutých ve Zprávě zohledňuje ty nejvýznamnější společnosti Skupiny ČD z hlediska obratu, povahy stávající činnosti, počtu zaměstnanců a potenciálního dopadu na životní prostředí.

- České dráhy, a.s.
- ČD Cargo, a.s. (pouze mateřská společnost)
- ČD – Telematika a.s. (pouze mateřská společnost)
- ČD – Informační Systémy, a.s. (pouze mateřská společnost)
- DPOV, a.s.
- Výzkumný Ústav Železniční, a.s. (pouze mateřská společnost)
- ČD Bus a.s.

Za rok 2023 nebyly do konsolidované Zprávy o udržitelném podnikání Skupiny ČD zahrnuty tyto části Skupiny ČD:

- Dopravní vzdělávací institut, a.s.
- ČD travel, s.r.o.
- dceřiné společnosti Skupiny ČD Cargo, a.s., ČD – Telematika, ČD – Informační systémy, a.s. a Výzkumného Ústavu Železničního, a.s.

V souladu se směrnicí CSRD bude od roku 2024 rozsah vykazování nefinančních dat Skupiny ČD zahrnovat všechny společnosti Skupiny ČD zahrnuté do konsolidované účetní závěrky za dané období. Informace týkající se Nařízení Evropského Parlamentu a Rady (EU) 2020/852 o zřízení rámce pro usnadnění udržitelných investic (Nařízení o taxonomii) jsou uvedeny ve Výroční zprávě Skupiny ČD za rok 2023 (strana 259).

Tato Zpráva se zaměřuje primárně na poskytnutí základních nefinančních dat o činnostech Skupiny ČD za rok 2023. V případě, že k danému ESG tématu existují relevantní obsahové informace ve Výroční zprávě Skupiny ČD za rok 2023, je na ně v této Zprávě uveden odkaz. Od roku 2024 předpokládá Skupina ČD zveřejňování svých nefinančních dat dle směrnice CSRD a specifikací ESRS jako součást jedné integrované výroční zprávy.

Pro roky 2021 a 2022 došlo k úpravě dat z důvodu zpřesnění metodiky environmentálních ukazatelů. Vzhledem k nedostupnosti emisních faktorů k datu vydání Zprávy o udržitelnosti 2023 byly pro rok 2023 použity emisní faktory roku 2022. V příštím roce bude časově korigováno s termínem zveřejnění integrované výroční zprávy Skupiny ČD.

Předkládaná Zpráva nebyla ověřena nezávislým auditorem. Přesto ale Zpráva obsahuje spolehlivé, relevantní a standardizované informace. Výpočet uhlíkové stopy Scope 1 a 2 jednotlivých organizací Skupiny ČD byl proveden v souladu s mezinárodními standardy (GHG Protokol a ISO 14064) a byl verifikován externím autorizovaným subjektem. Od roku 2024 budou publikovaná nefinanční data Skupiny ČD již standardně ověřována na úrovni „limited assurance“ nezávislým auditorem.

### Kontaktní a identifikační údaje společnosti:

Obchodní firma (název): České dráhy, a.s.  
Sídlo: Praha 1, Nábřeží L. Svobody 1222, PSČ 110 15  
IČ: 70994226  
DIČ: CZ70994226  
Rejstříkový soud: Praha  
Spisová značka: oddíl B, vložka 8039  
Telefon: 972 111 111  
Fax: 972 232 498  
E-mail: [info@cd.cz](mailto:info@cd.cz)  
Datová schránka: e52cdsf

Odpovědná osoba za problematiku ESG Skupiny ČD: Manažer udržitelnosti, email: [ESGteam@cd.cz](mailto:ESGteam@cd.cz)  
[www.cd.cz](http://www.cd.cz), [www.ceskedrahy.cz](http://www.ceskedrahy.cz), [www.cdcargo.cz](http://www.cdcargo.cz), [www.cdvoz.cz](http://www.cdvoz.cz), [www.cdt.cz](http://www.cdt.cz), [www.cdiz.cz](http://www.cdiz.cz), [www.dpov.cz](http://www.dpov.cz)

## INFORMACE O SKUPINĚ ČD

### GRI 2-1, 2-6

Jsme největší český železniční dopravce s téměř dvousetletou tradicí a jeden z největších zaměstnavatelů v ČR. Jako Skupina ČD se kromě osobní a nákladní dopravy zabýváme také poskytováním služeb v oblastech certifikace a zkušebnictví v železniční dopravě, opravárenství a dopravního vzdělávání a také ICT služeb v oblasti dopravy a logistiky. V rámci společenské odpovědnosti se zabýváme také péčí o historická vozidla.

V osobní dopravě ročně vypravíme na 2,4 milionu vlaků a přepravíme více než 164 milionů cestujících. Nákladní dopravu provozujeme na zhruba 9 500 kilometrech železničních tratí v ČR, ročně přepravíme téměř 60 milionů tun zboží a své aktivity stále více zaměřujeme i na zahraniční trh. V osobní dopravě provozujeme kolem 4 000 železničních kolejových vozidel (lokomotiv, osobních vozů a jednotek) a v následujících deseti letech připravujeme v rámci plánu ČD Strategie 2030 významné investice do téměř 200 vozů s nejvyšší provozní rychlostí až 230 km/h pro mezinárodní i vnitrostátní dálkovou dopravu.

### Model řízení Skupiny ČD

Jediným akcionářem společnosti České dráhy, a.s., je Česká republika, která vykonává práva akcionáře prostřednictvím tzv. řídicího výboru, složeného ze zástupců ministerstev dopravy, průmyslu a obchodu, financí a obrany. Nejvyšším orgánem společnosti České dráhy, a.s., je dozorčí rada, mající šest členů, z nichž dvě třetiny volí jediný akcionář prostřednictvím řídicího výboru a jednu třetinu volí zaměstnanci dle volebního řádu schváleného představenstvem společnosti po projednání s příslušnými odborovými organizacemi. Statutárním orgánem společnosti je představenstvo, které řídí její činnosti a jedná za celou společnost. Představenstvo má pět členů a je voleno dozorčí radou společnosti. Řízení dceřiných společností v rámci Skupiny ČD probíhá prostřednictvím mateřské společnosti České dráhy, a.s., která v jednotlivých dceřiných společnostech vykonává práva hlavního akcionáře těchto společností.<sup>1</sup>

Podrobný popis způsobu řízení společnosti České dráhy, a.s., je uveden ve Výroční zprávě Skupiny České dráhy za rok 2023 (strana 33).

### Hlavní ukazatele a výsledky Skupiny ČD

Skupina ČD dosáhla v roce 2023 těchto obchodních a provozních výsledků. Podrobný přehled výsledků Skupiny ČD za toto období je uveden ve Výroční zprávě Skupiny České dráhy za rok 2023 (strana 29).

Finanční ukazatele	2023	Provozní ukazatele	2023
Výnosy	49 148	<b>Osobní doprava</b>	
EBITDA (z pokračujících činností)	16 140	Počet přepravených cestujících (mil.)	164,4
EBIT (z pokračujících činností)	6 535	Přepravní výkon (mil. osobokilometrů)	8 068,3
Zisk (zůstatek) před zdaněním	3 826	Dopravní výkon (mil. vlakokilometrů)	116,8
<i>mil. Kč</i>		Průměrná přepravní vzdálenost (km)	49,1
		Obsazenost nabízené kapacity (%)	30,2
		<b>Nákladní doprava</b>	
		Objem přepravy (mil. t)	59,4

<sup>1</sup> Společnost Výzkumný Ústav Železniční, a.s. (dále jen „VUZ“) je členem koncernu v širším smyslu, tj. ve smyslu stanovení jednotné politiky konkrétních oblastí a možnosti využití ekonomických úspor, které koncern nabízí, v užším smyslu koncernu nedochází k direktivnímu řízení a zasahování do vedení společnosti ze strany Ovládací osoby v rámci podnikání Společnosti VUZ za účelem dlouhodobého prosazování koncernových zájmů, ani k ovlivňování Společnosti VUZ ve smyslu ustanovení § 71 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích, ve znění pozdějších předpisů. Ovládací osoba vůči Společnosti VUZ nepřijímá koncernové směrnice upravující konkrétní koncernové řízení VUZ Ovládací osobou. Společnost VUZ je součástí koncernu ve formálním širším smyslu založeném samotnou 100% majetkovou účastí Ovládací osoby.

## Zelené dluhopisy

V roce 2023 čerpala mateřská společnost České dráhy, a.s., prostředky z emise Zelených dluhopisů realizovaných v roce 2022. Čerpání těchto finančních prostředků probíhá v souladu s podmínkami emise a pravidly definovanými v odsouhlaseném „[Green Finance Framework](#)“. V souladu s těmito podmínkami byly za rok 2022 rovněž veřejně publikovány environmentální ukazatele nově pořizovaných železničních jednotek a vozidel (viz [Green Bond Impact Report](#)).

## Asociace a partnerská sdružení

### GRI 2-7

Jednotlivé organizace Skupiny ČD byly v roce 2023 zapojeny do mnoha významných asociací a partnerských sdružení. Mezi ty největší asociace patří:

#### Česká republika

- Svaz dopravy ČR, člen Svazu průmyslu a dopravy ČR
- Spolek Zelená železnice, z. s.
- Svaz osobních železničních dopravců (SVOD Bohemia)
- Sdružení železničních nákladních dopravců (ŽESNAD)
- Česká vodíková technologická platforma (HYTEP)
- Compliance Asociace
- Asociace veřejných zakázek
- Český institut interních auditorů, z.s.
- Sdružení RETHINK České podnikatelské rady pro udržitelný rozvoj
- Česká logistická asociace
- Hospodářská komora hl.m. Prahy
- Unie podnikových právníků
- Česko-německá obchodní a průmyslová komora
- Česká asociace treasury (ČAT)
- Sdružení účetních a daňových poradců (SUDP)

#### Mezinárodní instituce

- International Union of Railways (UIC)
- Europe's Rail Joint Undertaking (ERJU)
- Community of European Railway and Infrastructure Companies (CER)
- Forum Train Europe (FTE)
- International Union of Railway Medical Services (UIMC)
- European Railways Purchasing Conference (ERPC)

## KLÍČOVÁ ESG TÉMATA ZA ROK 2023

### Obnova vozidlového parku

Společnost České dráhy věnují velkou pozornost modernizaci vozidlového parku a proto bylo v loňském roce investováno do nových vlaků téměř 11 miliard Kč. Do provozu bylo zařazeno více než 50 nových nebo modernizovaných vozidel, mezi nimiž byly elektrické jednotky RegioPanter, motorové vozy RegioShuttle RS1 a elektrické lokomotivy Vectron. Během roku probíhala také nepřetržitá výroba motorových jednotek RegioFox a expresních vlaků ComfortJet, které mají být uvedeny do provozu v průběhu roku 2024.

12 ×

elektrické lokomotivy  
Vectron

25 ×

motorové vozy  
RegioShuttle RS1

23 ×

elektrické jednotky  
RegioPanter

14 ×

motorové lokomotivy  
EffiShunter 1000

4 026 ×

spoje s připojením k wi-fi síti

103 ×

lokomotivy druhé generace  
se systémem ETCS

Více než 50 %

jízdenek zakoupených online

2 754 ×

spoje se zásuvkou 230 V

### Moderní technologie, digitalizace a služby pro zákazníky

V roce 2023 jsme pokračovali v přípravách na zavedení evropského vlakového zabezpečovače ETCS (zkratka European Train Control Systém) na vybraných koridorech od 1. ledna 2025. Zároveň jsme zlepšovali digitální služby, zejména aplikaci Můj vlak, a rozšiřovali palubní wi-fi síť díky novým i modernizovaným vlakům. Počet jízdenek nakoupených online se minulý rok zvýšil o více než 50 %, což potvrzuje úspěšnost digitalizace služeb.

### Energetická a emisní efektivita

V roce 2023 dosáhla Skupina ČD významných energetických úspor v oblasti trakční elektřiny. Díky rostoucímu počtu modernizovaných elektrických jednotek se podařilo zvýšit množství rekuperované elektrické energie (a tím i ušetřené trakční elektřiny) na cca 50 GWh. Spotřeba uhlí na vytápění klesla o 19 %. Díky těmto úsporám energie z rekuperace a snížení spotřeby uhlí se nám podařilo snížit emisní stopu o 11,7 tis. tun CO<sub>2</sub>. Výrazný pokrok v rámci uhlíkové stopy dosáhla dceřiná společnost Výzkumný Ústav Železniční, a. s., která snížila svoji uhlíkovou stopu v období mezi lety 2019 až 2022 o 63,51 %.

50 GWh

rekuperované čisté trakční elektřiny

19 %

snížení spotřeby uhlí pro vytápění

11,7 tis. t CO<sub>2</sub>

snížení emisí vlivem rekuperace trakční elektřiny  
a snižování podílu uhlí na vytápění

28.5 Medium Risk

Iniciační ESG Risk rating



Výzkumný Ústav Železniční, a. s.

zlepšení CDP skóre z B- na B

### ESG výkonnost

Pro Skupinu ČD je ESG výkonnost důležitým tématem a získaná hodnocení představují cennou zpětnou vazbu. Jsme potěšeni, že jsme získali hodnocení od společnosti Sustainalytics ve výši 28,5, čímž jsme zařazeni do kategorie středního rizika. Výzkumný Ústav Železniční, a. s., pokračuje ve snižování uhlíkové stopy a zlepšil své hodnocení v rámci projektu Carbon Disclosure Project (CDP) na skóre B.



# Strategie udržitelnosti a ESG



Udržitelnost vnímáme jako přirozenou součást námi poskytovaných služeb železniční přepravy. Téma udržitelnosti pro nás tedy nepředstavuje novou výzvu, ale spíše pokračování cesty, kterou jsme již zahájili. Vzhledem k dynamicky se měnícímu legislativnímu ESG prostředí a požadavcích na firemní nefinanční reporting, resp. naší ESG výkonnost, jdeme cestou postupného definování a naplňování našich ESG cílů s důrazem na vyváženost a ekonomickou realizovatelnost tohoto procesu.

## NÁŠ PŘÍSTUP

### GRI 2-22, 2-23

Naše strategie udržitelnosti a ESG, kterou se snažíme v rámci Skupiny ČD naplňovat, vychází z těchto východisek a vnímání potřeb našich klíčových partnerů a zainteresovaných stran.

### Strategický rámec Česká republika 2030

Jako národní železniční dopravce vnímáme svůj potenciál podporovat plnění budoucích závazků ČR při snižování emisí v sektoru dopravy a naplňování cílů Národního akčního plánu čisté mobility na období 2025–2030. Proto je oblast rozvoje čisté dopravy a přechod na nízkoemisní provoz našich organizací základní prioritou naší strategie udržitelnosti do roku 2030 s výhledem do roku 2050.

### Cíle udržitelného rozvoje (SDGs)

Mateřská společnost České dráhy, a.s., se v roce 2022 připojila k projektu RETHINK a tím se zavázala rozvíjet své podnikání v souladu s klimatickými cíli Pařížské dohody a Klimatického paktu z Glasgow. Prostřednictvím svých aktivit a zvolené strategie se snažíme aktivně přispívat k těmto devíti cílům udržitelného rozvoje (SDGs):



### Evropský pakt železničních dopravců ke klimatu

Chápeme, že naše služby železniční přepravy musí do budoucna splňovat kritéria udržitelnosti obvyklá v širším evropském kontextu. I když v současné době nejsou železniční dopravci Skupiny ČD signatáři dohody evropských železničních dopravců k udržitelnému rozvoji z února 2022, přijaté klimatické závazky tohoto paktu vnímáme jako sektorový benchmark, vůči kterému se chceme porovnávat.

## STRATEGICKÉ PRIORITY A CÍLE SKUPINY ČD V OBLASTI ESG

### GRI 2-22, 2-23

Naše strategie udržitelnosti respektuje vizi a cíle Skupiny ČD a očekávané dlouhodobé trendy v rozvoji železniční dopravy jak v České republice, tak i v evropském kontextu. V oblasti udržitelnosti si Skupina ČD formulovala tyto dlouhodobé priority:

- být lídr v rozvoji čistých dopravních služeb v ČR,
- stát se železničním dopravcem s nejnižší uhlíkovou stopou na českém trhu,
- zvyšovat spokojenost zákazníků, kteří budou preferovat naše modernizované dopravní služby ,
- stát se energeticky efektivní a ekologicky odpovědnou organizací,
- posilovat svou pozici atraktivního a odpovědného zaměstnavatele .

Naše strategie udržitelnosti a ESG je definována jako postupná, nyní se soustředujeme na plnění krátkodobých cílů k roku 2025 a přípravou strategií na plnění střednědobých cílů k roku 2030 s výhledem na období do roku 2050.

V rámci aktuálně naplňované krátkodobé strategie ESG mateřské společnosti ČD, a.s., k roku 2025 probíhá plnění těchto konkrétních cílů:

- průběžná modernizace a obnova flotily železničních kolejových vozidel,
- pokračující digitalizace a rozvoj zákaznických služeb,
- nastavení systému řízení ESG a plnění nové legislativy v oblasti nefinančního reportingu,
- nastavení systémů měření spokojenosti zákazníků a zaměstnanců,
- příprava strategií pro zvyšování energetické efektivity a dekarbonizaci provozu na období do roku 2030 s výhledem do roku 2050.

### Klimatické cíle a ambice Skupiny ČD

V tomto okamžiku je proces definování klimatických cílů zahájen pouze v rámci mateřské společnosti České dráhy, a.s., jejíž činnost reprezentuje cca 70 % emisí generovaných v rámci Skupiny ČD. Příprava dekarbonizační strategie společnosti České dráhy, a.s., vychází z těchto interně formulovaných ambicí:

- snížení emisí spojených s železničním provozem o -30 % do roku 2030 oproti roku 2015<sup>2</sup>,
- konec uhlí pro vytápění ve vlastních zbývajících objektech společnosti do roku 2030,
- 100 % spotřeby trakční elektřiny společnosti bude do roku 2030 pocházet z obnovitelných zdrojů,
- dosažení uhlíkové neutrality provozu společnosti ČD do roku 2050.

V roce 2023 byl zahájen proces aktualizace korporátní strategie. V návaznosti na tento proces budou potvrzeny aktualizované skupinové ESG strategické priority a cíle v roce 2024. Proces definování a schválení klimatických cílů Skupiny ČD bude ukončen zpracováním a schválením dekarbonizačních strategií jednotlivých společností Skupiny ČD do roku 2025.

---

<sup>2</sup> Možnost snížení emisí spojených s železničním provozem Skupiny ČD do roku 2030 bude přímo závislá na postupu elektrifikace železniční infrastruktury a na emisní struktuře trakční elektřiny dodávané Správou železnic, s. o. I když Skupina ČD nemůže tyto podmiňující faktory přímo ovlivnit, pro naplnění své klimatické ambice vynaloží maximální úsilí pro dosažení potřebné dohody všech zúčastněných stran sektoru železniční dopravy v ČR.

## VZTAHY SE STAKEHOLDERY A STANOVENÍ VÝZNAMNÝCH TÉMAT

### GRI 2-6, 2-29

Nastavení našich vztahů a způsob komunikace s klíčovými zainteresovanými stranami nám umožňuje pravidelně kontrolovat, zda správně vnímáme potřeby svého okolí a subjektů, na kterých nám záleží a kteří jsou důležití pro rozvoj našeho podnikání. I v roce 2023 jsme provedli kontrolu těchto vztahů s cílem si ověřit, relevantnost významnosti témat, které zahrnujeme do naší Zprávy o udržitelném podnikání Skupiny ČD za rok 2023.

Na základě provedeného dialogu v roce 2023 se zástupci kategorie „Banky a investoři“ došlo oproti roku 2022 k rozšíření seznamu pro ně významných témat. Pro rok 2023 pracuje Skupina ČD dále s těmito 8 klíčovými zainteresovanými stranami, pro které je identifikováno celkem 25 významných témat.

### Interní zainteresované strany

Zainteresaná strana	Významná témata a očekávání (revize 2023)	Komunikační rámec
<b>Zaměstnanci</b>	Pracovní podmínky a odměňování Stabilita zaměstnavatele Možnosti vzdělávání a osobního rozvoje Péče o zdraví a podpora v nouzi	Firemní časopisy Zpětná vazba
<b>Odborové orgány</b>	Pracovní podmínky a odměňování BOZP	Zasedání odborových organizací Jednání o kolektivní smlouvě

### Externí zainteresované strany

Zainteresaná strana	Významná témata a očekávání (revize 2023)	Komunikační rámec
<b>Zákazníci a cestující</b>	Moderní a čisté vlakové jednotky Kvalita, včasnost a dostupnost železničních služeb Bezpečnost železničního provozu Moderní digitální obslužné kanály	Sociální síť Průzkumy spokojenosti Řízení vztahů se zákazníky Dotazníkové průzkumy
<b>Státní správa a samospráva</b>	Kvalita, včasnost a dostupnost železničních služeb Rozvoj nízkoemisních prostředků dopravy Soulad s legislativou a regulacemi Nepoškozování životního prostředí Aktivní ochrana přírodních zdrojů	Pracovní jednání a semináře Osobní schůzky Kontroly Kontroly a hlášení
<b>Banky a investoři</b>	Ekonomické výsledky Existence Strategie udržitelnosti a adekvátní ESG výkonnost Mitigace energetických a komoditních rizik Dekarbonizační strategie	Výroční zprávy Zpráva o udržitelném podnikání
<b>Akcionáři a vlastníci</b>	Konkurenceschopná a ekonomicky zdravá společnost Zajištění dopravní obslužnosti v definovaných parametrech Plnění národních cílů snižování emisí v sektoru dopravy Transparentní a antikorupční jednání	Zasedání dozorčí rady a řídicího výboru Výroční zprávy Osobní setkání
<b>Odborná sdružení a SŽ</b>	Koordinace společných témat rozvoje železniční přepravy Podpora rozvoje čisté dopravy	Pracovní jednání a konference
<b>Dodavatelé</b>	Férové a transparentní obchodní vztahy	Pracovní jednání

## ROZVOJOVÉ OBLASTI ESG

### GRI 3-1, 3-2

V souladu s definovanými cíli udržitelnosti Skupiny ČD do roku 2030 a na základě vyhodnocení významnosti témat s klíčovými zainteresovanými stranami byly pro Skupinu ČD stanoveny tyto hlavní rozvojové oblasti ESG strategie na období do roku 2030.

(E) Environmentální oblast	(S) Sociální oblast	(G) Řízení organizace
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rozvoj čisté dopravy</li> <li>2. Energetické úspory a efektivita</li> <li>3. Nízkoemisní provoz organizace</li> <li>4. Ochrana přírodních zdrojů</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. Atraktivní a odpovědný zaměstnavatel</li> <li>6. Spokojený zákazník</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Odpovědná a transparentní organizace</li> </ol>

V rámci těchto 7 rozvojových ESG oblastí jsou řešena a následně reportována tato významná témata:

Významné téma (revize 2023)	Rozvojová oblast ESG	
Moderní a čisté vlakové jednotky	Rozvoj čisté dopravy	E
Bezpečnost železničního provozu		
Rozvoj nízkoemisních prostředků dopravy		
Podpora rozvoje čisté dopravy		
Mitigace energetických a komoditních rizik	Energetické úspory a efektivita Nízkoemisní provoz organizací	E
Plnění národních cílů snižování emisí v sektoru dopravy		
Dekarbonizační strategie		
Nepoškozování životního prostředí	Ochrana přírodních zdrojů	E
Aktivní ochrana přírodních zdrojů		
Pracovní podmínky a odměňování	Atraktivní a odpovědný zaměstnavatel	S
Stabilita zaměstnavatele		
Možnosti vzdělávání a osobního rozvoje		
Péče o zdraví, BOZP a podpora v nouzi		
Moderní a čisté vlakové jednotky	Spokojený zákazník	S
Moderní digitální obslužné kanály		
Kvalita, včasnost a dostupnost služeb železniční přepravy		
Konkurenceschopná a ekonomicky zdravá společnost		
Zajištění dopravní obslužnosti v definovaných parametrech		
Transparentní a antikorupční chování	Odpovědná a transparentní organizace	G
Soulad s legislativou a regulacemi		
Férové a transparentní obchodní vztahy		
Existující strategie udržitelnosti a adekvátní ESG výkonost		

Vzhledem k povaze našeho podnikání a vysoké energetické náročnosti našich služeb železniční přepravy se nyní musíme a chceme prioritně věnovat environmentálním tématům (oblast E).

Současně nepodceňujeme důležitost oblasti S (sociální) a G (řízení společnosti) pro své podnikání a i tyto oblasti chceme aktivně rozvíjet v částech, kde naše aktuální výkonnost nebude odpovídat korporátním standardům v ČR, resp. novým kritériím definovaným v připravované směrnici o nefinančním reportingu (CSRD).

# Environmentální odpovědnost



Věříme, že náš největší přínos k ochraně životního prostředí souvisí s rozvojem železniční přepravy v České republice a že naším hlavním úkolem je podporovat budoucí plnění národních cílů ČR ve snižování emisí v sektoru dopravy do roku 2030 s výhledem do roku 2050. Rozvojem našich služeb železniční přepravy proto chceme svým zákazníkům nabízet nejen kvalitní a dostupné přepravní služby, ale současně i služby energeticky efektivní s nízkou emisní zátěží.

---

V roce 2023 jsme v našich hlavních environmentálních rozvojových oblastech dosáhli těchto výsledků.

## ROZVOJ ČISTÉ DOPRAVY

### GRI 305-1, 305-2, 305-4, 305-5

I v roce 2023 pokračovaly významné investice železničních dopravců Skupiny ČD do modernizace své flotily železničních kolejových vozidel.

V roce 2023 bylo do provozu nově předáno celkem 31 hnacích vozidel a 23 jednotek, přičemž v rámci osobní dopravy se jedná o 12 elektrických vícesystémových (interoperabilních) lokomotiv řady 193 DB (Vectron) a 23 elektrických dvousystémových jednotek (RegioPanter) řady 640.2 (třívozové) a 650.2 (dvouvozové) určené zejména pro regionální dopravu. České dráhy v roce 2023 zakoupily od německých dopravců 25 motorových vozů řady 650 DB (RegioShuttle) určených jako náhrada motorových vozů řady 810 (a jejich modifikací) a jednotek řady 814/914 v regionální dopravě. Kromě toho byla dokončena modernizace 14 motorových lokomotiv řady 743.2 (z původní řady 742).

V oblasti nákladní dopravy byly do provozu nasazeny 2 elektrické dvousystémové (dvoufrekvenční) lokomotivy řady 393 (Vectron) s pomocným spalovacím motorem (diesel power modul) s možností provozu na kolejích bez trakčního vedení a 3 modernizované motorové lokomotivy řady 742.71.

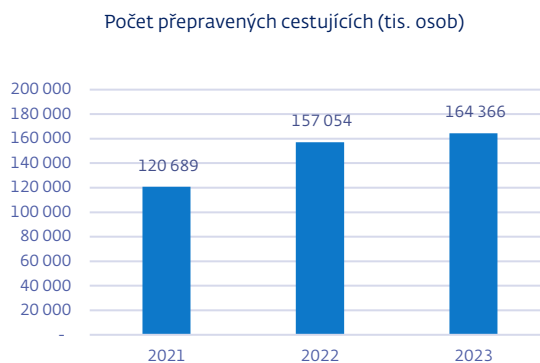
### Modernizace vozidlového parku

V následujících 10 letech České dráhy předpokládají významné investice do nových ŽKV ve výši až 160 mld. Kč, přičemž v nejbližších letech se předpokládá pořízení až 160 nových dvouvozových motorových jednotek řady 847 (RegioFox) od firmy PESA pro regionální osobní dopravu, nákup 50 nových vícesystémových elektrických lokomotiv (Vectron) pro rychlost 230 km/h s využitím v mezinárodní dálkové dopravě, dodávky dalších elektrických dvousystémových jednotek (RegioPanter) řady 640.2 (uzavřený kontrakt na 60 kusů) a 650.2 (uzavřený kontrakt na 50 kusů) pro regionální dopravu a nasazení 20 moderních devítivozových netrakčních jednotek Comfortjet v mezinárodní dálkové dopravě. Kromě toho se připravuje nasazení nových elektrických bateriových jednotek (BEMU) s možností jízdy i na neelektrifikovaných tratích.

ČD Cargo má aktuálně zaslavněn nákup 10 nových elektrických lokomotiv Vectron a 33 elektrických lokomotiv Traxx MS3 s postupnými dodávkami do roku 2026. V modernizaci a postupné obnově parku hnacích vozidel bude nákladní dopravce pokračovat i v dalších letech v návaznosti na rostoucí objemy mezinárodních přeprav, konverzi trakční napájecí soustavy v ČR a celkově efektivnější železniční nákladní dopravu.

Doprovodným efektem této modernizace a dosud realizovaných investic je postupné snižování energetické náročnosti poskytovaných služeb železniční přepravy – dále viz kapitoly Energie a Emise.

V uplynulých letech je zřejmý zvyšující se trend počtu přepravených osob v osobní železniční dopravě, což dokumentuje proces uskutečňování modernizace vozidlového parku železničních kolejových vozidel, která je pro zákazníky hlavním prvkem zvyšování atraktivity osobní železniční dopravy.



### Zavedení nízkoemisního paliva HVO

České dráhy ve spolupráci se společnostmi ORLEN Unipetrol, Výzkumný Ústav Železniční, a.s. a PESA pracují na významném projektu zaměřeném na zavedení nízkoemisního paliva HVO (Hydrogenated Vegetable Oil) v motorových jednotkách.

Cílem této spolupráce je podílet se na výzkumném projektu, který je zaměřen na využití udržitelných paliv v motorových jednotkách Českých drah a snižování emisní stopy způsobené jejich provozem. Výstupem tohoto výzkumného projektu bude doporučení pro další využití nízkoemisních paliv v komerčním provozu, s cílem nabídnout zákazníkům, zejména krajům, alternativu ke standardním fosilním palivům.

Spolupráce s těmito partnery je klíčová pro dosažení stanovených cílů a představuje důležitý krok směrem k ekologičtější a udržitelnější železniční dopravě v České republice.

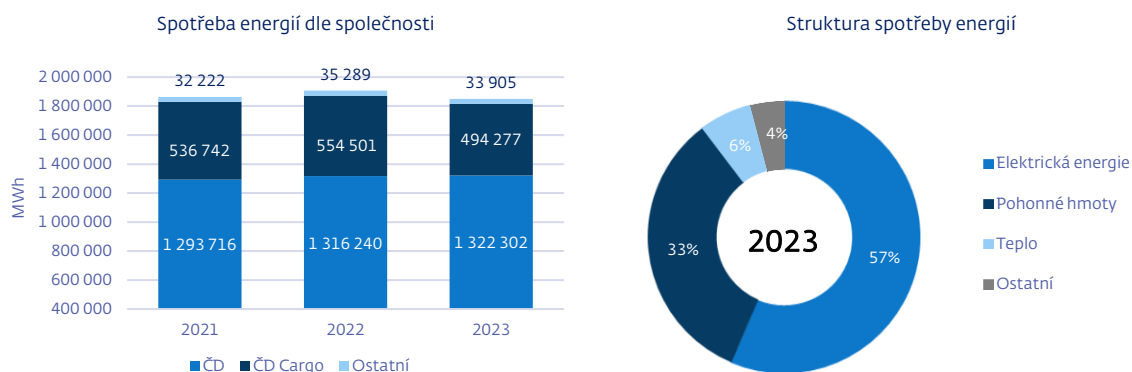
## ENERGETICKÉ ÚSPORY A EFEKTIVITA

### GRI 302-1, 302-3

V roce 2023 pokračovaly v klíčových společnostech Skupiny ČD aktivity vedoucí k postupnému zlepšování interního systému měření a sledování energetických dat pro účely nefinančního reportingu dle budoucí specifikace ESRS E1.

Ve všech společnostech Skupiny ČD je zaveden systém energetického řízení dle normy ISO 50001 a probíhají zde pravidelné re-audity.<sup>3</sup>

Profil spotřeby energií Skupiny ČD je přímo úměrný velikosti realizovaných výkonů železniční přepravy v daném roce. I přes pozitivní nárůst přepravních výkonů v roce 2023 se podařilo díky investicím do moderních a energeticky úspornějších jednotek a navyšování podílu rekuperace trakční elektřiny dosáhnout celkového snížení spotřeby energií o 3 %.

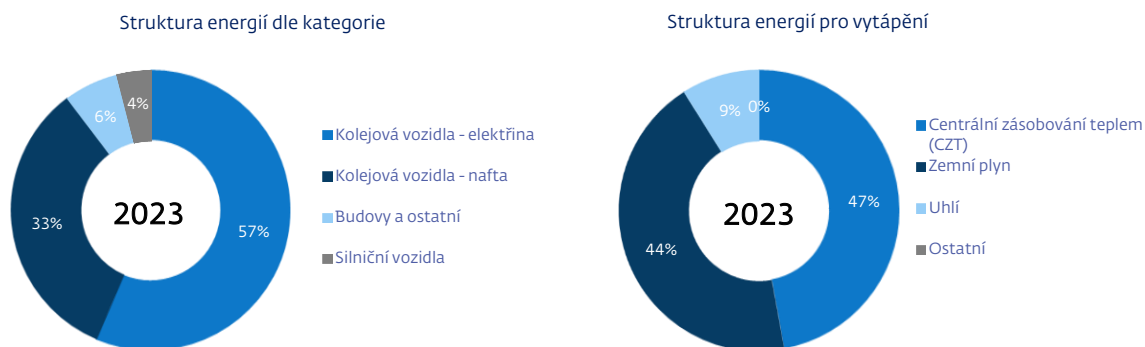


<sup>3</sup> U dceřině společnosti ČD - Telematika a.s. byla implementována certifikace dle ISO 50001 v květnu 2024.

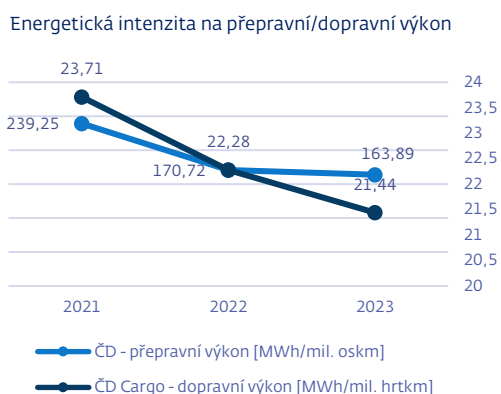
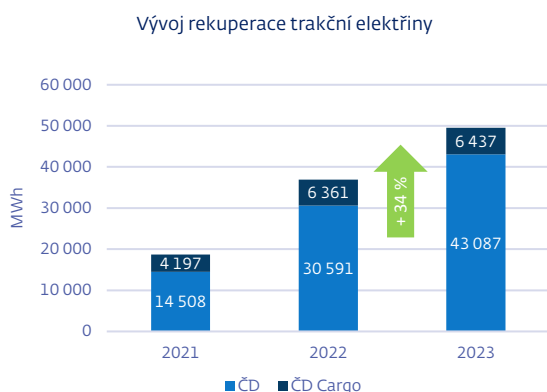


V rámci Skupiny ČD je nejvýznamnější část spotřeby energií a paliv spojena s poskytováním služeb železniční přepravy ve společnostech České dráhy, a.s., a ČD Cargo, a.s. Spotřeba netrakových energií, která souvisí s provozem objektů a silničního vozidlového parku, představuje přibližně 10 % celkové spotřeby energií v rámci Skupiny ČD.

V rámci vytápění objektů tvoří nejvýznamnější část centrální zásobování teplem (CZT) a zemní plyn. Uhlí tvoří minoritní podíl, který se postupně snižuje až do roku 2030, kdy dojde k eliminaci tohoto zdroje energie v souladu s přijatým závazkem týkajícím se ukončení využívání uhlí pro vytápění.



Hlavních energetických úspor za rok 2023 dosáhla Skupina ČD v části trakční elektřiny, kde se podařilo vlivem zvyšujícího se počtu nových elektrických jednotek navýšit objem rekuperované a tedy i ušetřené trakční elektřiny na úroveň cca 50 GWh.



### Evidence spotřeby energií dle metodiky GRI

GRI 302-1	2021	2022	2023	% změna
<b>Spotřeba energie v rámci organizace</b>				
Celková spotřeba energie v rámci skupiny ČD (MWh)	1 905 001	1 906 030	1 850 484	-2,91%
Celková spotřeba elektrické energie (MWh)	1 011 564	1 048 302	1 043 266	-0,48%
Celková spotřeba tepla ( MWh)	145 927	127 468	116 168	-8,86%
Celková spotřeba pohonných hmot (MWh)	641 651	659 213	617 497	-6,33%
<b>GRI 302-3</b>				
<b>Intenzita využívání energie*</b>				
Osobní doprava (MWh/mil. oskm)	239,25	170,72	163,89	-4,00%
Nákladní doprava (MWh/mil. hrtkm)	23,71	22,28	21,44	-3,79%

\*Pozn.: Energetická intenzita ČD, a.s. a ČD Cargo a.s. přepočtena z celkové spotřeby energií na dopravní a přepravní výkon.

## Instalace FVE

Výstavba fotovoltaických elektráren (FVE) je klíčová pro udržitelnou budoucnost, neboť přispívá k redukci emisí skleníkových plynů a posiluje energetickou nezávislost. Skupina ČD si plně uvědomuje význam tohoto kroku a aktivně investuje do rozvoje FVE, čímž podporuje ekologické iniciativy a ambici snížit svojí uhlíkovou stopu.

Společnost	Plánovaný záměr výstavby dalších FVE	Plánovaná instalovaná kapacita v kWp	Termín uvedení do provozu
České dráhy, a.s.	9	15 451	2025 a dle jednání o změnách územních plánů
VUZ, a.s.	1	1 105	2024
ČD Cargo, a.s.	5	850	2025
DPOV, a.s.	12	838	2024 - 2027
ČD Telematika, a.s.	8	370	2024 - 2026

Aktuálně má Skupina ČD v provozu dvě FVE s celkovým instalovaným výkonem přibližně 20 kWp.

Za společnost České dráhy, a.s. jsou v přípravě čtyři objekty a také pět pozemků k instalaci nových FVE. Také další společnosti ve Skupině ČD - ČD Cargo, a.s., DPOV, a.s., ČD Telematika, a.s. a VUZ, a.s. plánují instalovat nové FVE. Tímto krokem Skupina ČD nejenže přispívá k ochraně životního prostředí, ale také zvyšuje energetickou efektivitu a ekonomickou stabilitu své infrastruktury.

Zároveň jsme zahájili proces obnovy vozidlového parku a s tím spojené kroky k výstavbě dobíjecích stanic v závislosti na Zákon č. 360/2022 o podpoře nízkoemisních vozidel prostřednictvím veřejných zakázek a veřejných služeb v přepravě cestujících.

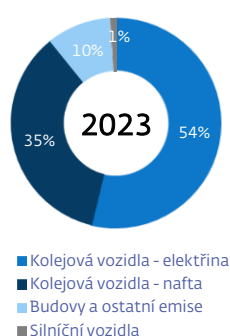
## NÍZKOEMISNÍ PROVOZ ORGANIZACE

### GRI 305-1, 305-2, 305-4, 305-5

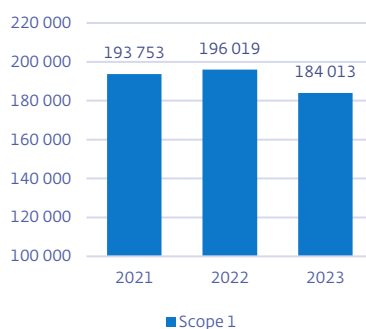
Měření emisí dle protokolu GHG probíhá ve Skupině ČD od roku 2021. V rámci celé Skupiny ČD probíhá měření emisí v kategoriích Scope 1 a 2 vyjma dceřiné společnosti Výzkumný ústav železniční, a.s., kde je již od roku 2019 zaveden systém měření nepřímých emisí v kategorii Scope 3. V ostatních společnostech Skupiny ČD bude systém měření emisí v kategorii Scope 3 zaveden od roku 2024.

Struktura emisí souvisejících s provozem Skupiny ČD kopíruje strukturu spotřeby energií a paliv těchto společností. Hlavní podíl emisí souvisí s poskytováním služeb železniční přepravy společností České dráhy, a.s., a ČD Cargo, a.s. (98 %).

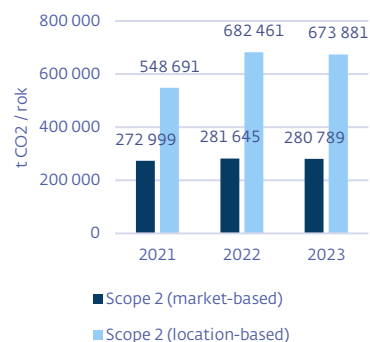
Struktura emisí Skupiny ČD



Scope 1 v t CO<sub>2</sub> / rok



Scope 2 v t CO<sub>2</sub> / rok



### Emise z nakupované trakční elektřiny

Vzhledem k tomu, že Skupina ČD nemůže ovlivnit emisní strukturu nakupované trakční elektřiny ze strany Správy železnic, s.o., jsou emise z nakupované trakční elektřiny (Scope 2) vykazovány dle obou metod (market-based i location-based).

### **Emise související s provozem dieselové trakce**

Emise z provozu dieselové trakce představují cca 35 % z celkových emisí generovaných v rámci Skupiny ČD. Provoz dieselové trakce musí železniční dopravci Skupiny ČD zajišťovat dle potřeb objednatelů a zákazníků tam, kde není dokončena, resp. Plánována elektrifikace železniční infrastruktury Správy železnic, s.o.

Skupina ČD vnímá negativní dopad provozu dieselové trakce na okolní životní prostředí a proto pokračuje v realizaci své aktivní strategie pro snižování souvisejících emisí pomocí těchto opatření:

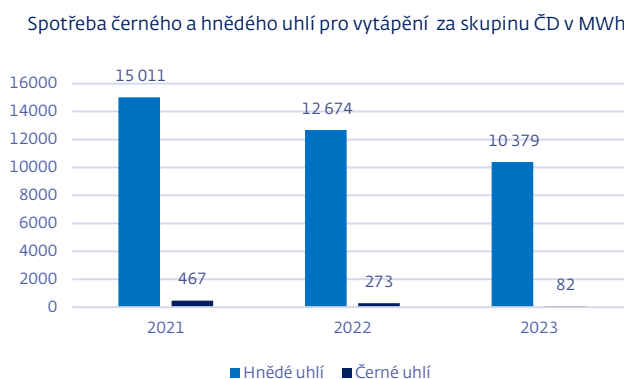
- pokračující obnova starých dieselových motorových vozů řady 810 (a jejich modifikací) a jednotek řady 814/914 novými jednotkami řady 847, jejichž motory plní nejpřísnější emisní limity dle normy Stage V,
- příprava na zavedení hybridních bateriových jednotek BEMU tam, kde jsou pro to připraveny podmínky ze strany SŽ,
- přípravou na zavedení nízkoemisního paliva HVO pro nové jednotky řady 847,
- participace na pilotních projektech vodíkových jednotek tam, kde pro to budou vytvořeny podmínky, resp. Dohoda klíčových aktérů o způsobu zajištění vodíkové infrastruktury.

### **Emise související s vytápěním provozů a objektů**

Skupina ČD pokračuje v plnění svých klimatických cílů a ambicí. Hlavním cílem v oblasti vytápění je ukončení využívání uhlí pro vytápění ve všech zbývajících objektech společnosti do roku 2030.

Pro naplnění tohoto cíle již byly podniknuty konkrétní kroky. Před zahájením topné sezóny 2022/2023 byl ukončen provoz uhelné kotelny v Chebu, přičemž vytápění areálu je nyní zajištěno lokálními plynovými kotelny. Rovněž probíhá projekt náhrady uhelného zdroje (kotelny) v České Třebové plynofikací a lokálními kotelny.

Skupina ČD dlouhodobě úspěšně snižuje podíl černého i hnědého uhlí. V roce 2023 meziročně klesla spotřeba uhlí celé Skupiny ČD o 19 % (spotřeba hnědého uhlí klesla o 18 % a spotřeba černého uhlí klesla až o 70 %). Tyto výsledky svědčí o našich snahách a efektivních opatřeních směřujících k ekologicky udržitelnému rozvoji.



### **Úspora emisí v roce 2023**

Celková úspora emisí v roce 2023 oproti roku 2022 dle metody market-based dosáhla 12,9 tis. tun CO<sub>2</sub>. K tomuto poklesu přispělo zvýšení objemu rekuperované elektřiny z 37 GWh na 50 GWh. Dále klesla i spotřeba uhlí, což významně přispělo k redukci emisí. Snižuje se také intenzita emisí jak v osobní, tak i v nákladní dopravě.

Výrazný pokrok ve snižování uhlíkové stopy zaznamenala dceřiná společnost Výzkumný Ústav Železniční, a. s., která se mezi lety 2019 až 2022 zlepšila o -63,51%. Na to měl vliv také nákup 100% nízkoemisních certifikátů elektrické energie.

Existuje také projekt, který zahrnuje rekuperaci odpadního tepla ze čtyř hydraulických agregátů, jež budou ohřívat zpátečku do plynových kotlů. V rámci tohoto systému bude také využit elektrokotel, který bude čerpat energii z fotovoltaických elektráren (FVE). Tento projekt podporuje snižování emisí tím, že efektivně využívá odpadní teplo a obnovitelnou energii, čímž snižuje spotřebu fosilních paliv a celkovou uhlíkovou stopu.

Tímto úspěšně pokračujeme v dosažení cíle uhlíkové neutrality provozu Skupiny ČD do roku 2050.

## Evidence emisí dle metodiky GRI

GRI 305-1	2021	2022	2023	% změna
<b>Přímé Scope 1 emise</b>				
Scope 1 (t CO <sub>2</sub> e)	193 753	196 019	184 013	-6,13%
<b>GRI 305-2</b>				
<b>Nepřímé Scope 2 emise</b>				
Scope 2 dle metody „market-based“ (t CO <sub>2</sub> e)	272 999	281 645	280 789	-0,30%
Scope 2 dle metody „location-based“ (t CO <sub>2</sub> e)	548 691	682 461	673 881	-1,26%
<b>GRI 305-4</b>				
<b>Intenzita emisí skleníkových plynů*</b>				
Osobní doprava (kg CO <sub>2</sub> e v ČD a.s./tis. Oskm)	58,44	41,21	39,49	-4,18%
Nákladní doprava (kg CO <sub>2</sub> e v ČD Cargo a.s./tis. Hrtkm)	6,24	6,03	5,97	-1,02%

\*Pozn.: Přepočet uhlíkové stopy ČD, a.s. a ČD Cargo a.s. v rozsahu Scope 1 a Scope 2 na celkový přepravní a dopravní výkon.

## OCHRANA PŘÍRODNÍCH ZDROJŮ

Při všech našich činnostech i nadále sledujeme dopad Skupiny ČD na okolní životní prostředí a vynakládáme maximální úsilí na ochranu přírodních zdrojů, které využíváme.

Systém environmentálního managementu dle ISO 14001 je aktuálně zavedený ve všech společnostech zahrnutých ve Zprávě vyjma mateřské společnosti České dráhy a.s. Na začátku roku 2024 byla dokončena certifikace ISO 14001 v dceřiné společnosti Výzkumný Ústav Železniční, a.s.

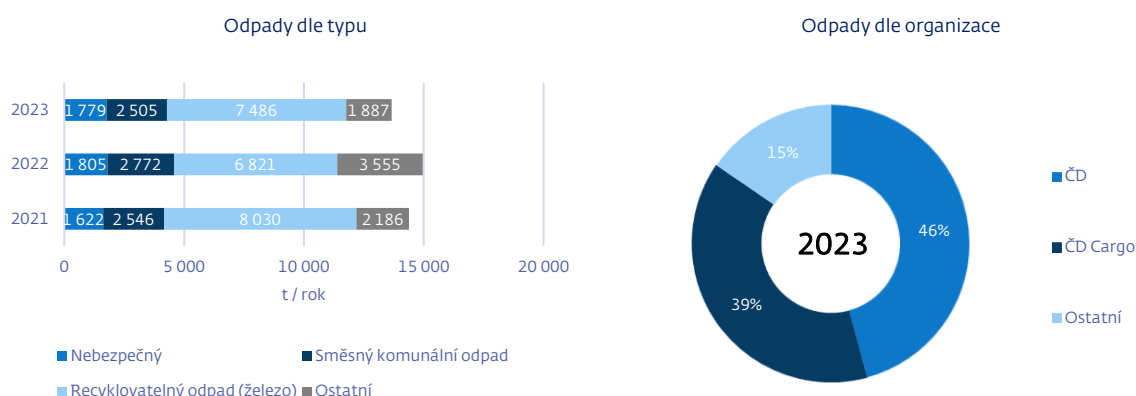
V mateřské společnosti České dráhy, a.s. je oblast ochrany životního prostředí řízena centrálně generálním ředitelstvím ČD. Z důvodu eliminace rizik a zajištění efektivity byly pro vybrané činnosti uzavřeny centrální smlouvy, kterými je zajištěno plnění legislativních povinností včetně jednotného výkladu legislativy a postupů. Činnosti oblasti ochrany životního prostředí jsou zajišťovány v souladu s principy ISO 14001.

### Odpadové hospodářství

#### GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Společnosti Skupiny ČD v rámci problematiky nakládání s odpady plní všechny zákonné požadavky a i nadále usilují o zlepšování systému odpadového hospodářství. Zaměřujeme se na prevenci a předcházení vzniku odpadů, zvyšování podílu tříděného odpadu pro recyklaci a zvyšování podílu materiálového využití odpadu.

Všechny odpady produkované jednotlivými společnostmi Skupiny ČD jsou předávány pouze oprávněným osobám, které se těmito odpady zabývají. Většina odpadů vzniká při servisních pracích (jedná se hlavně o železný odpad) vzhledem k povaze činností klíčových společností, České dráhy, a.s., a ČD Cargo, a.s.



V oblasti odpadového hospodářství je třídění odpadů podporováno jak modernizací provozního zázemí, tak i vozidlového parku. V roce 2023 bylo pořízeno 8 elektrických jednotek řady 650.2, ve kterých jsou umístěny nádoby na tříděný odpad vyprodukovaný cestující veřejností.

### Evidence odpadů dle metodiky GRI

GRI 306-3	2021	2022	2023	% změna
<b>Produkováný odpad (t)</b>				
Celkové množství vyprodukovaného odpadu, z toho	14 384	14 952	13 657	-8,66%
nebezpečný odpad	1 622	1 805	1 779	-1,44%
ostatní odpady	12 762	13 147	11 878	-9,65%
z toho celková produkce směsného komunálního odpadu	2 546	2 772	2 505	-9,63%
z toho množství odpadu předaného k opětovnému využití	8 486	8 971	9 373	4,48%

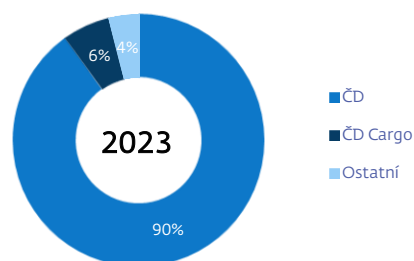
### Nakládání s vodou

#### GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Vodu považujeme za klíčový přírodní zdroj, jehož ochrana bude v souvislosti s adaptací na změnu klimatu stále důležitější. V roce 2023 byla největší spotřeba vody ve Skupině ČD opět spojena s mateřskou společností České dráhy, a.s., a s technologickými procesy souvisejícími s provozem a údržbou kolejových vozidel pro osobní dopravu.

V oblasti vodního hospodářství je sledována jak spotřeba vody, tak i kvalita vypouštěných vod. V roce 2023 byla zajištěna rekonstrukce tří čistíren odpadních vod v Brně Maloměřicích, Brně Heršpicích a Hradci Králové. Také byla vybudována nová myčka kolejových vozidel v Havlíčkově Brodu.

Spotřeba vody po organizacích



### Evidence vody dle metodiky GRI

GRI 303-3	2021	2022	2023	% změna
<b>Odběr vody (m<sup>3</sup>/rok)</b>				
Celkový objem odebrané vody	613 431	606 194	628 073	3,61%
z toho objem vody odebrané z veřejných vodovodů	580 805	569 791	600 399	5,37%
z toho objem odebrané vody z podzemních zdrojů	31 620	34 974	25 989	-25,69%
z toho objem odebrané vody z povrchových zdrojů	1 006	1 429	1 685	17,91%
z toho objem využitě srážkové vody	0	233	462	98,63%

GRI 303-4	2021	2022	2023	% změna
<b>Vypouštění odpadních vod (m<sup>3</sup>/rok)</b>				
Celkový objem vypuštěné odpadní vody	665 065	661 199	685 782	3,72%
z toho objem vypuštěné odpadní vody čištěné	132 729	129 137	125 815	-2,57%
z toho objem vypuštěné odpadní vody nečištěné	532 336	531 653	559 326	5,21%
z toho objem vypuštěné odpadní vody do vod povrchových	44 367	37 640	37 616	-0,06%
z toho objem vypuštěné odpadní vody do veřejné kanalizace	619 035	623 559	648 166	3,95%
z toho objem vypuštěné odpadní vody pro technologické a provozní činnosti	1 663	0	0	0,00%

# Sociální odpovědnost



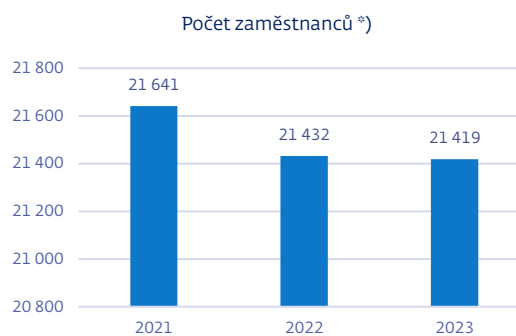
Společnosti Skupiny ČD dále posilují svou pozici sociálně odpovědného partnera vůči zaměstnancům, zákazníkům, spolupracujícím subjektům a komunitám. Zaměřují se na vytváření pozitivního pracovního prostředí, podporu osobního a profesního růstu, poskytování kvalitních služeb zákazníkům a udržování partnerských vztahů.

## ZAMĚSTNANCI

### GRI 2-7

I díky našim více než 21 tisícům zaměstnanců jsme největšími dopravci a čtvrtým největším zaměstnavatelem v ČR. Plně si uvědomujeme komplexnost a náročnost služeb, které poskytujeme svým zákazníkům a cestujícím, a proto k zajištění kvalitních služeb potřebujeme spokojené, angažované a motivované zaměstnance.

Dlouhodobě se snažíme být atraktivním zaměstnavatelem na českém trhu. Naším cílem je být konkurenceschopní, nabídnout příjemné pracovní prostředí, adekvátní ohodnocení a další zajímavé benefity, a zaujmout tak i mladé lidi, kteří mohou Skupinu ČD v mnohém obohatit a umožnit nám udržet krok s dynamickou, moderní dobou.



\*) Pouze zaměstnanci společností Skupiny ČD zahrnuti do Zprávy

Z pohledu pracovněprávních vztahů převládají v rámci Skupiny ČD zaměstnanci s plnými úvazky s pracovními smlouvami na dobu neurčitou.



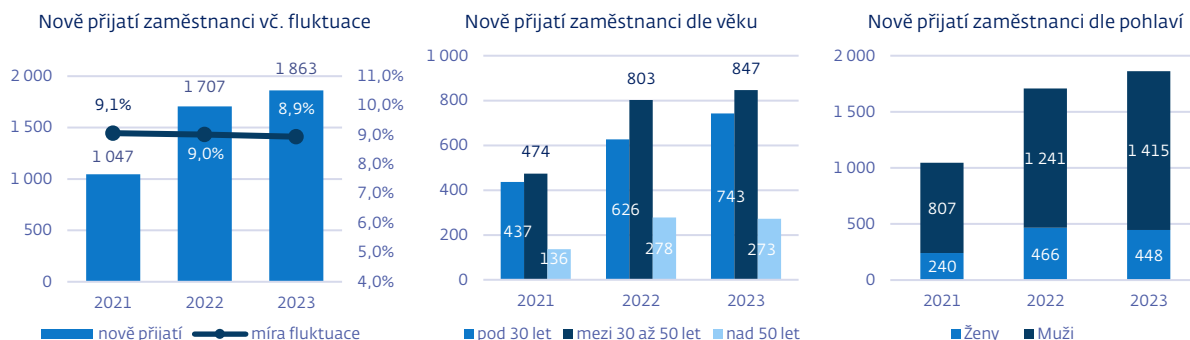
### Evidence zaměstnanců dle metodiky GRI

GRI 2-7	2021		2022		2023		% změna	
Informace o zaměstnancích	Počet	%	Počet	%	Počet	%	%	
Počet zaměstnanců *)	21 641	x	21 432	x	21 419			
Počet zaměstnanců na plný PP	ženy	5 393	24,92%	5 348	28,17%	5 322	25,36%	-0,49%
	muži	15 921	73,57%	15 695	69,50%	15 664	74,64%	-0,20%
Počet zaměstnanců na částečný PP	ženy	200	0,92%	226	1,50%	238	57,91%	5,31%
	muži	127	0,59%	163	0,84%	173	42,09%	6,13%
Počet zaměstnanců na dobu neurčitou	ženy	5 389	24,90%	5 288	24,67%	5 250	25,46%	-0,72%
	muži	15 722	72,65%	15 433	72,01%	15 374	74,54%	-0,38%
Počet zaměstnanců na dobu určitou	ženy	204	0,94%	286	1,33%	351	45,29%	22,73%
	muži	326	1,51%	425	1,98%	424	54,71%	-0,24%

## Nábor a rozvoj nové generace

### GRI 401-1

V roce 2023 nastoupilo do Skupiny ČD o 156 více zaměstnanců než v roce předchozím. I přes rekordně nízkou nezaměstnanost jsme zaznamenali 1 863 nových nástupů oproti 1 707 v roce 2022. Celkový nárůst počtu nástupů činil 9 %.



Pracovní trh prochází v posledních letech významnými změnami z důvodu technologických inovací a rostoucích požadavků nové generace zejména na vysokou pracovní flexibilitu a motivační zaměstnanecké benefity. Stávající vyšší věková struktura našich zaměstnanců a rozsah nově zaváděných moderních technologií nás proto nutí zaměřovat náborovou strategii i na novou generaci s cílem posilovat podíl nových zaměstnanců v kategorii do 30 let. Současně však respektujeme principy tzv. age managementu – tj. řízení pracovníků s ohledem na věk, a chceme i nadále posilovat mezigenerační vazby našich zaměstnanců jak při vzdělávání, tak při sdílení zkušeností na pracovištích.

### Klíčová náborová témata a aktivity v roce 2023

- Spolupráce se školami a institucemi – aktuálně probíhá s 10 partnerskými a 100 spolupracujícími školami,
- Odborné praxe a výcviky žáků středních škol – 448 žáků oborů Provoz a ekonomika dopravy, Elektrikář, Mechanik elektrotechnik, Nástrojař a dalších
- Kariérní dny a dny otevřených dveří při školách - 24 kariérních dnů a 16 dnů otevřených dveří, 24 exkurzí v provozech ČD pro 350 žáků ZŠ a SŠ,
- Ve spolupráci s Akademií řemesel, střední školou technickou v Praze byl vytvořen a realizován rekvalifikační kurz Mechanik kolejových vozů. V roce 2023 absolvovalo tento kurz 12 účastníků, z toho 8 zaměstnanců ČD,
- V návaznosti na rekvalifikační kurz byl ve spolupráci s Akademií řemesel připraven studijní obor Mechanik opravář kolejových vozidel, který bude zájemcům nabízen od září 2024. ČD zde vystupují jako sociální partner a odborný garant praktické výuky, která bude probíhat v dílnách OCÚ Střed.
- Stipendijní programy ČeDés (České dráhy, a.s.) a Go Your Way (ČD Cargo, a.s.) – celkem v programu 104 osob, v roce 2023 bylo nově přijato 45 stipendistů, 11 absolventů stipendijního programu nastoupilo do zaměstnání v ČD
- Náborové akce – bylo publikováno 862 otevřených inzerátů, na které reagovalo celkem 12 279 uchazečů
- V průběhu roku 2023 byly realizovány 4 společné náborové akce s Úřady práce v Praze a v Nymburce, prostřednictvím náborových plakátů podpořily nábor u ČD krajské Úřady práce pro Jihomoravský a Moravskoslezský kraj.



## Evidence zaměstnanců dle metodiky GRI

GRI 401-1	2021		2022		2023		% změna	
<b>Nově přijatí zaměstnanci za vykazované období</b>	Počet	%	Počet	%	Počet	%	%	
Počet nově přijatých zaměstnanců	1 047	x	1 707	x	1 863	x	9,14%	
Počet žen	240	22,92%	466	27,30%	448	24,05%	-3,86%	
Počet mužů	807	77,08%	1 241	72,70%	1 415	75,95%	14,02%	
Počet zaměstnanců pod 30 let	437	41,74%	626	36,67%	743	39,88%	18,69%	
Počet zaměstnanců v rozmezí 30–50 let	474	45,27%	803	47,04%	847	45,46%	5,48%	
Počet zaměstnanců nad 50 let	136	12,99%	278	16,29%	273	14,65%	-1,80%	
<b>Míra fluktuace zaměstnanců za vykazované období</b>	Počet	%	Počet	%	Počet	%	%	
Počet odchozích zaměstnanců	1 961	x	1 931	x	1 914	x	-0,88%	
Počet zaměstnanců s ukončeným PP dle pohlaví	ženy	503	25,65%	497	30,42%	768	40,13%	54,53%
	muži	1 458	74,35%	1 434	69,58%	1 146	59,87%	-20,08%
Počet zaměstnanců s ukončeným PP dle věku	< 30 let	235	11,98%	326	17,42%	274	14,32%	-15,95%
	30–50 let	516	26,31%	615	33,25%	519	27,12%	-15,61%
	> 50 let	1 210	61,70%	990	49,33%	1 121	58,57%	13,23%
Celková míra fluktuace zaměstnanců	x	9,06%	x	9,01%	x	8,94%		

## Odměňování, benefity a péče o zaměstnance

### GRI 2-19, 2-20, 401-2, 401-3

Skupina ČD uplatňuje systém rovného odměňování žen a mužů v souladu se zásadou rovného odměňování a zákazu diskriminace vyplývající ze zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ženy a muži za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty dostávají stejnou mzdu nebo odměnu z dohody. Základní podmínky odměňování zaměstnanců v rámci Skupiny ČD stanovují podnikové kolektivní smlouvy jednotlivých společností.

Návrh systému odměňování je po projednání s představenstvem dané společnosti dále diskutován s odborovými organizacemi. Základem odměňování zaměstnanců je mzda, která se skládá z tarifní mzdy (vyjádřené tarifním stupněm a příslušnou stupnicí) a dalších mzdových složek poskytovaných v souladu s podnikovou kolektivní smlouvou.

Nad rámec mzdy zaměstnancům náleží celá řada benefitů, kterými se snažíme vytvářet atraktivní pracovní prostředí. Rozsah benefitů je u každé společnosti Skupiny ČD jiný a snaží se reflektovat potřeby a preference stávajících i potenciálních zaměstnanců. Snažíme se držet krok s aktuálními trendy a prostřednictvím benefitních programů oslovit i mladou, nastupující generaci budoucích zaměstnanců.

### Aktuální seznam benefitů poskytovaných zaměstnancům v rámci Skupiny ČD:

- Příspěvek na penzijní a životní pojištění
- Zkrácená týdenní pracovní doba bez snížení mzdy
- Příspěvek na jazykové kurzy
- Příspěvek na stravování ve formě stravného, stravného paušálu, stravenek nebo zajištění stravování u smluvních provozovatelů – forma podpory se liší dle lokace a typu profese
- Příspěvky z tzv. sociálního fondu na zlepšování pracovního prostředí a sociálního zázemí, kulturní, sportovní, zájmovou a společenskou činnost, rekreace a zájezdy, tábory dětí a mládeže, léčebné a ozdravné pobyty, sociální výpomoci a půjčky atd.
- Benefitní program MultiSport karta s příspěvkem zaměstnavatele
- Příspěvky na kondiční ozdravné pobyty v lázeňských zařízeních pro vybrané profese s vysokou neuropsychickou zátěží nebo fyzickým zatížením

Jednotlivé společnosti Skupiny ČD se snaží být vůči svým zaměstnancům co nejvíce transparentní a poskytovat jim aktuální informace o důležitých tématech a změnách prostřednictvím různých komunikačních kanálů (firemní časopisy, intranet, e-mailové newslettery, pravidelná přímá osobní setkání se zaměstnanci nebo s jejich

odborovými zástupci). Tímto způsobem zajišťujeme, že naši zaměstnanci jsou vždy informovaní o jakýchkoli provozních změnách, které by mohly mít vliv na jejich pracovní podmínky nebo na celkový provoz jednotlivých společností.

### **Evidence rodičovské dovolené dle metodiky GRI**

GRI 401-3		2021		2022		2023		% změna
Rodičovská dovolená		Počet	%	Počet	%	Počet	%	%
Počet zaměstnanců, kteří jsou aktuálně na rodičovské dovolené dle pohlaví	ženy	169	97,69%	255	99,22%	237	98,34%	-7,06%
	muži	4	2,31%	2	0,78%	4	1,66%	100,00%
Počet zaměstnanců, kteří se vrátili do práce po ukončení rodičovské dovolené dle pohlaví	ženy	173	97,74%	115	95,83%	145	96,03%	26,09%
	muži	4	2,26%	5	4,17%	6	3,97%	20,00%

## Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců

### **GRI 401-1, 404-1, 404-2**

Kvalifikovaná pracovní síla je jedním z pilířů, na kterých stojí úspěch našeho podnikání, spokojenost našich zákazníků a v neposlední řadě bezpečnost samotných zaměstnanců. V rámci vzdělávání zaměstnanců se v první řadě zaměřujeme na zabezpečení školení k naplnění kvalifikačních požadavků v souladu s požadavky legislativy. Nabízíme však i specifická školení k získání potřebných znalostí a dovedností nad rámec kvalifikací, a to ve formě prezenčních, e-learningových nebo kombinovaných školení. Podporujeme také vzdělávání formou sdílení zkušeností. V oblasti vzdělávání budeme i nadále pokračovat v trendu zavádění online výukových platforem a realizací online školení, webinářů a výukových videí.

### **Aktuální vzdělávací priority v oblasti drážního provozu:**

- Vzdělávací program pro strojvedoucí pro hnací vozidla vybavená moderním vlakovým zabezpečovacím zařízením ETCS
- Školení zaměstnanců údržby všech úrovní v oblasti certifikace ECM
- Příprava a zvyšování kvalifikace strojvedoucích ČD s využitím moderních technologií a inovativních metod školení
- V roce 2023 prošlo vzděláváním 12 983 zaměstnankyň a zaměstnanců ČD, kurzy se zaměřovaly na rozvoj cizích jazyků, IT kompetencí, pro THP pracovníky na právní vzdělání, GDPR a hospodářskou soutěž
- 121 zaměstnanců se zúčastnilo zájmového vzdělávání dle vlastního výběru

### **Spolupráce s Dopravním vzdělávacím institutem (DVI)**

S dceřinou společností DVI mj. realizujeme školení strojvedoucích na špičkových drážních simulátorech a školení provozních zaměstnanců integrovaných dopravních systémů jednotlivých krajů. Obdobně je pravidelné školení zajišťováno i u dalších provozních profesí.



DVI je držitelem akreditací pro školení klíčových profesí v oblasti železniční dopravy a provádění psychologických vyšetření. Disponuje širokou sítí učeben, týmem odborníků v předmětných oborech vzdělávání, realizuje výuku jazyků a školení v oblasti soft skills, a je tak naším významným partnerem pro kontinuální prohlubování kvalifikace našich zaměstnanců.

### **Evidence školení dle metodiky GRI**

GRI 404-1		2021		2022		2023		% změna
Průměrný počet hodin školení za rok		Počet	%	Počet	%	Počet	%	%
Absolutní počet hodin školení za rok - vedoucí i řadoví zaměstnanci - dle pohlaví	ženy	45 440	23,98%	48 874	22,98%	55 219	18,09%	12,98%
	muži	144 080	76,02%	163 974	77,11%	250 009	81,91%	52,47%
Průměrný počet hodin školení na zaměstnance za sledované období		8,76	x	9,92	x	14,25	x	43,62%

## Bezpečnost a podpora zdraví zaměstnanců

Neustále usilujeme o bezpečné a zdravé pracovní prostředí a jeho trvalé zlepšování. Školení zaměstnanců v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví je proto nezbytnou podmínkou pro bezproblémový průběh našeho podnikání, bezpečné a kvalitní služby pro naše zákazníky, ale zejména pro minimalizaci pracovních úrazů. Nad rámec legislativních požadavků máme v mateřské společnosti České dráhy, a.s., u dceřiných společností ČD Cargo, a.s., a ČD - Telematika, a.s., zaveden systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci podle normy ISO 45001:2018, u kterého je každoročně prozkoumávána jeho účinnost.

### Pracovní úrazy

#### GRI 403-9

Zdraví a životy našich zaměstnanců pro nás mají nevyčíslitelnou hodnotu a každý pracovní úraz se zdravotními následky či ztrátou na životech našich zaměstnanců se nás osobně dotýká. Naší prioritou je proto oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci neustále rozvíjet, sledovat nové trendy, organizovat pravidelná školení pro naše zaměstnance a snažit se podobným událostem předcházet. V případě, že dojde k pracovním úrazům, vždy důsledně analyzujeme příčiny a kontrolujeme účinnost našich preventivních opatření v oblasti bezpečnosti práce.

### Kontroly BOZP

#### GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-10

Instituce státní správy provedly (fyzicky) v roce 2023 v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a v oblasti ochrany veřejného zdraví celkem čtyři kontroly uvnitř společnosti České dráhy, a.s., většina jich byla provedena orgány ochrany veřejného zdraví a oblastním inspektorátem práce. V roce 2023 nebyla společnosti České dráhy, a.s., udělena z jejich strany žádná pokuta. U společnosti ČD Cargo, a.s. za uvedené období proběhla jedna kontrola ze strany orgánu ochrany veřejného zdraví a dvě kontroly ze strany oblastního inspektorátu práce bez udělení pokuty.

### Evidence pracovních úrazů a nemocí z povolání dle metodiky GRI

GRI 403-9	2021		2022		2023		% změna	
Pracovní úrazy	Počet	%	Počet	%	Počet	%	%	
Počet smrtelných pracovních úrazů	6	x	1	x	1	x	0,00%	
Počet pracovních úrazů s trvalými následky	1	x	2	x	2	x	0,00%	
Celkový počet nahlášených pracovních úrazů	516	x	508	x	474	x	-6,69%	

GRI 403-10	2021		2022		2023		% změna	
Nemoci z povolání	Počet	%	Počet	%	Počet	%	%	
Počet nemocí z povolání s následkem smrti	0	x	0	x	0	x	0,00%	
Počet nahlášených nemocí z povolání	0	x	0	x	1	x	100,00%	

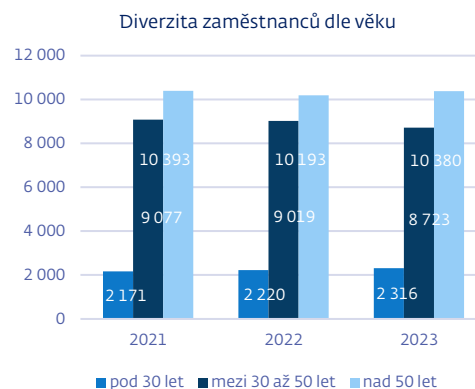
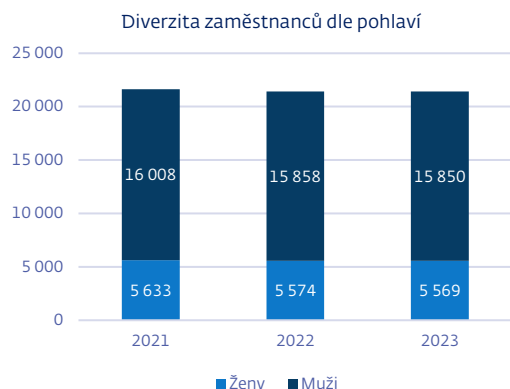
## Diverzita a rovné příležitosti

#### GRI 2-7, 405-1, 406-1

Poskytujeme všem bez rozdílu rovné příležitosti, nepřipouštíme diskriminaci, a to ani v její skryté podobě. Princip rovných příležitostí prosazujeme bez ohledu na etnický původ, barvu pleti, pohlaví, národnost, náboženství, sexuální orientaci, zdravotní postižení nebo jakékoli charakteristiky. Nepřipouštíme a netolerujeme jakoukoli formu obtěžování, zastrašování a nucenou či nezákonnou práci.

Náš vztah se zaměstnanci je založený na vzájemné důvěře, úctě a důstojnosti. Rovné příležitosti pro muže a ženy jsou definovány v našem etickém kodexu.

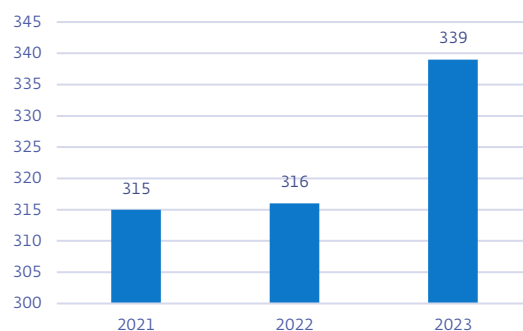
Skupina ČD podporuje zaměstnávání žen ve všech oblastech, kde to typ práce či požadovaná zdravotní způsobilost dané pozice umožňuje. V případě žen s dětmi podporujeme dle jejich individuálních potřeb zkrácené úvazky, resp. práci z domova v dohodnutém rozsahu.



### Osoby se zdravotním postižením

V případě zaměstnanců se zdravotním postižením vždy přihlížíme k požadavkům na zdravotní způsobilost konkrétní pracovní pozice – v případě, že to zdravotní způsobilost dané pozice umožňuje, nevytváříme žádné bariéry pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Dlouhodobě zaměstnáváme více než 300 zdravotně znevýhodněných zaměstnanců.

Počet zaměstnaných osob se zdravotním postižením ve Skupině ČD



### Evidence zaměstnanců dle metodiky GRI

GRI 2-7	2021		2022		2023		% změna
Informace o zaměstnancích	Počet	%	Počet	%	Počet	%	%
Počet zaměstnanců <sup>1)</sup>	21 641	x	21 432	x	21 419		
Počet žen	5 633	26,03%	5 574	29,66%	5 569	26,00%	-0,09%
Počet mužů	16 008	73,97%	15 858	70,34%	15 850	74,00%	-0,05%
Počet zaměstnanců pod 30 let	2 171	10,03%	2 220	11,56%	2 316	10,81%	4,32%
Počet zaměstnanců v rozmezí 30–50 let	9 077	41,94%	9 019	41,80%	8 723	40,73%	-3,28%
Počet zaměstnanců nad 50 let	10 393	48,02%	10 193	46,64%	10 380	48,46%	1,83%

GRI 405-1	2021		2022		2023		% změna
Diverzita v řídicích orgánech k 31. 12.	Počet	%	Počet	%	Počet	%	%
Počet zaměstnanců v řídicích orgánech	54	x	55	x	59		7,27%
Počet žen	4	7,41%	6	10,91%	7	11,86%	16,67%
Počet mužů	50	92,59%	49	89,09%	52	88,14%	6,12%
Počet zaměstnanců pod 30 let	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Počet zaměstnanců v rozmezí 30–50 let	26	48,15%	32	58,18%	37	62,71%	15,63%
Počet zaměstnanců nad 50 let	28	51,85%	23	41,82%	22	37,29%	4,76%
Diverzita vedoucích pozic k 31. 12.	Počet	%	Počet	%	Počet	%	%
Počet vedoucích zaměstnanců	208	x	217	x	247	x	13,82%
Počet žen	33	15,87%	34	15,67%	39	15,79%	14,71%
Počet mužů	175	84,13%	183	84,33%	208	84,21%	13,66%

Počet ved. zaměstnanců pod 30 let	1	0,48%	2	0,92%	2	0,81%	0,00%
Počet ved. zaměstnanců v rozmezí 30-50 let	114	54,81%	114	52,53%	138	55,87%	21,05%
Počet ved. zaměstnanců nad 50 let	93	44,71%	101	46,54%	107	43,32%	5,94%
<b>Diverzita všech zaměstnanců k 31. 12.</b>	<b>Počet</b>	<b>%</b>	<b>Počet</b>	<b>%</b>	<b>Počet</b>	<b>%</b>	<b>%</b>
Počet žen	5 633	26,03%	5 574	26,01%	5 569	26,00%	-0,09%
Počet mužů	16 008	73,97%	15 858	73,99%	15 850	74,00%	-0,05%
Počet zaměstnanců pod 30 let	2 171	10,03%	2 220	10,36%	2 316	10,81%	4,32%
Počet zaměstnanců v rozmezí 30-50 let	9 077	41,94%	9 019	42,08%	8 723	40,73%	-3,28%
Počet zaměstnanců nad 50 let	10 393	48,02%	10 193	47,56%	10 380	48,46%	1,83%

## Kolektivní vyjednávání

### GRI 2-30, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 407-1

Všechny společnosti Skupiny ČD důsledně dodržují právní předpisy ČR, závazné předpisy Evropské unie a mezinárodní úmluvy, které byly ratifikovány ČR a jež jsou součástí právního řádu ČR. Podporujeme základní právo všech zaměstnanců na svobodné odborové sdružování, které se v ČR všeobecně uznává a garantují ho mezinárodní dokumenty a také ústavní Listina základních práv a svobod.

Podíl zaměstnanců odborově organizovaných v rámci mateřské společnosti České dráhy, a.s., je desítky procent. V rámci Skupiny ČD uplatňujeme kolektivní vyjednávání, jehož výsledky a výhody plynoucí z jednotlivých podnikových kolektivních smluv jsou platné pro všechny zaměstnance včetně těch, kteří nejsou členy odborových organizací. Práva a povinnosti zaměstnanců a další povinnosti a závazky vůči zaměstnancům vymezují podnikové kolektivní smlouvy jednotlivých společností Skupiny ČD.

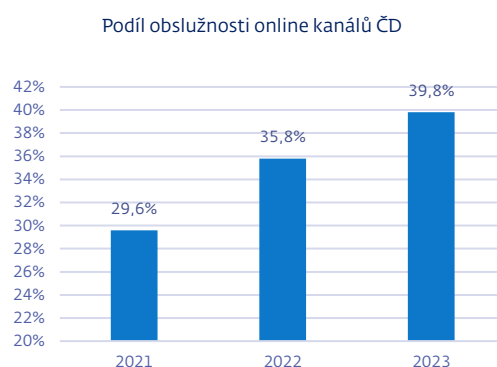
V mateřské společnosti České dráhy, a.s., působí celkem dvanáct odborových organizací a v dceřiné společnosti ČD Cargo, a.s., je těchto organizací osm; kolektivní vyjednávání probíhá se zástupci odborových organizací každý rok.

## ZÁKAZNÍCI

Naší hlavní prioritou je poskytovat moderní, vysoce kvalitní a cenově dostupné služby v osobní i nákladní železniční dopravě a stát se klíčovým poskytovatelem dopravních služeb v České republice. S ohledem na měnící se potřeby našich zákazníků aktivně modernizujeme naši flotilu, digitalizujeme interní procesy, urychlujeme rozvoj našich online služeb a zlepšujeme péči o naše zákazníky.

### Digitalizace a rozvoj zákaznických služeb

V roce 2023 pokračoval růst podílu prodeje jízdních dokladů prostřednictvím našich online prodejních a odbavovacích kanálů (mobilní aplikace Můj vlak, e-shop na [www.cd.cz](http://www.cd.cz) a spolupracující online prodejní platformy). Podíl prodeje online kanálů ČD na celkovém počtu prodaných dokladů činil již 39,8 %. V případě prodeje dokladů ČD (tj. při vyjmutí prodejů jiných tarifů, především IDS) byla více než polovina jízdních dokladů prodána online prodejními kanály ČD. Interně definovaný cíl ČD dle aktualizované Strategie rozvoje distribučních kanálů je překonat 50% hranici počtu prodaných dokladů v online prostředí do roku 2025.



V roce 2023 byly realizovány různé iniciativy na podporu samoobslužného (cashless a paperless) odbavení, jako například:

- vylepšení informování cestujících o změnách na cestě oproti zakoupené jízdence – zavedena mj. automatizace přesazování míst,
- nová nabídka Vlak+ pouze v aplikaci Můj vlak pro podporu využití železniční dopravy při pořádání velkých akcí,
- nové typy online jízdenek – Aplikace IN pro Policii, Sdílená IN 100 a IN Business k 12/2023,
- jízdenky v Apple Wallet,
- rutinní zjišťování zákaznické spokojenosti prostřednictvím direct mailů (NPS a spotřebitelská šetření v CRM ČD) i aplikace (CSAT),
- a další.

Také společnost ČD Cargo, a.s. se kontinuálně věnuje rozvojem IT zákaznických systémů. Prostřednictvím elektronizace usnadňujeme zákazníkům objednání vozu a podání zásilky. K dispozici je zákaznický portál EROZA nebo mobilní aplikace ČDCgo, které zákazníkům umožňují sledování již objednané přepravy.

### Aplikace Můj vlak

Aplikace Můj vlak dlouhodobě dosahuje vysokého hodnocení v obchodech s aplikacemi od samotných uživatelů. Na Google Play má hodnocení nad 4,5 hvězdiček a v AppStore dokonce nad 4,7 hvězdiček. Toto vysoké hodnocení svědčí o spokojenosti uživatelů s funkcemi, uživatelskou přívětivostí a spolehlivostí aplikace.



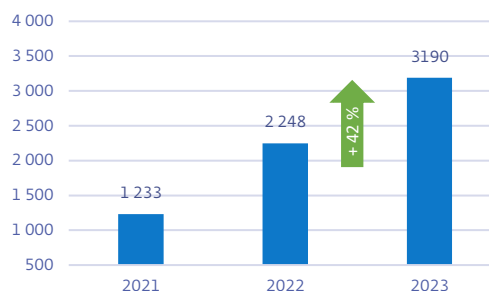
V březnu 2023 obdržela aplikace Můj vlak ocenění během soutěže na světové konferenci Transport Ticketing Global v Londýně. Odborná mezinárodní komise ji označila za nejlepší v kategorii Digital Champion. Tato kategorie je určena pro společnosti, které se výrazně podílejí na vývoji nebo provozu digitální služby, jež usnadňuje přístup k dopravě a jízdě pro všechny cestující. Taková služba mění způsob, jakým zákazníci získávají informace o cestování, plánují své cesty od začátku do konce a využívají flexibilní platební metody.

### Rozšiřování Wi-fi ve vlacích ČD

Připojení k internetu prostřednictvím Wi-Fi je jednou z nejčastěji požadovaných služeb jak od objednatelů dopravy, tak od cestujících. České dráhy proto kladou velký důraz na vybavení svých souprav kvalitní Wi-Fi sítí.

Nabídka palubní Wi-Fi sítě ve vlacích Českých drah se postupně rozšiřuje, a to díky zařazování nových vlaků i modernizaci stávajících vozidel, která jsou vybavována touto technologií. Počet vlaků s palubní Wi-Fi sítí vzrostl v roce 2023 o 42 %.

Vybavenost WiFi ve vlacích ČD

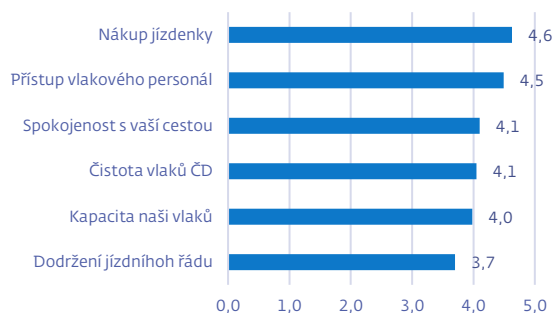


### Měření spokojenosti zákazníků

V roce 2023 jsme pokračovali v získávání zpětné vazby od našich zákazníků prostřednictvím dvou hlavních metod.

První z nich je CSAT (Customer Satisfaction Score), kde zákazníci hodnotí celkovou spokojenost s cestou a jednotlivé aspekty cestování na pětihvězdičkové škále v aplikaci Můj vlak. Průměrná spokojenost byla 4,1\*, přičemž nejlépe hodnocená byla spokojenost s nákupem jízdenky (4,6\*) a nejhůře hodnocené bylo dodržení jízdního řádu (3,7\*).

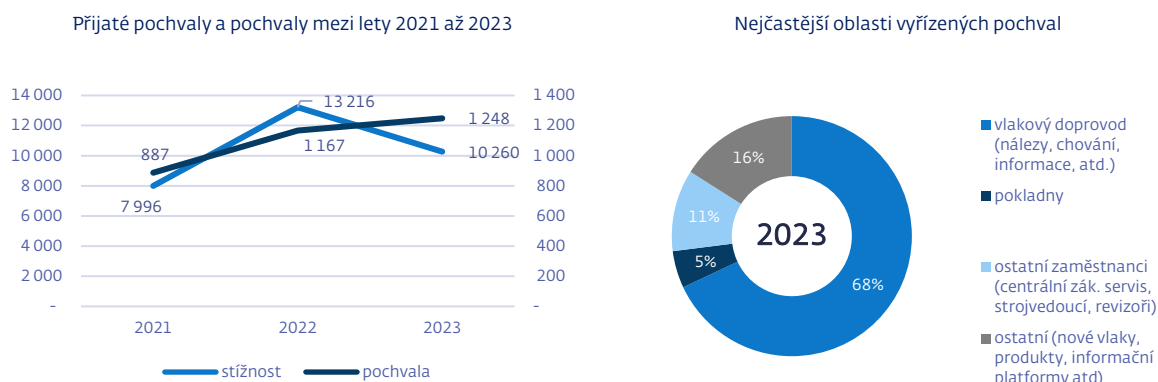
Hodnocení spokojenosti zákazníků v aplikaci Můj vlak



Druhou metodou je měření NPS (Net Promoter Score) a celkové spokojenosti cestujících pomocí online dotazníků zasílaných e-mailem. V roce 2023 jsme realizovali dvě celostátní kampaně, v nichž NPS dohromady hodnotilo přes 14 tisíc respondentů. Souhrnná hodnota NPS za obě kampaně dosáhla hodnoty 27. Detailnější odpovědi na příložený dotazník poskytlo 8 tisíc respondentů. Celkový Customer Satisfaction Index (CSI) dosáhl 77 % (na škále od 0 % až 100 %). Tyto výsledky považujeme za velmi dobré a zavazují nás k dalšímu zlepšování kvality našich služeb.

### Řešení stížností a pochval

Zpětná vazba od našich zákazníků je pro nás velmi důležitá a využíváme ji k neustálému zlepšování našich služeb. Za poslední rok jsme pozorovali pokles počtu stížností a současně růst počtu přijatých pochval. Nejčastěji nás cestující chválili za služby poskytované vlakovým doprovodem a dalšími zaměstnanci Českých drah. Zároveň jsme byli potěšeni, že dostáváme uznání i za naše nové vlaky, produkty a informační systémy. Důvěra našich zákazníků je pro nás cenná a budeme pokračovat v úsilí poskytovat jim co nejlepší možnou péči.



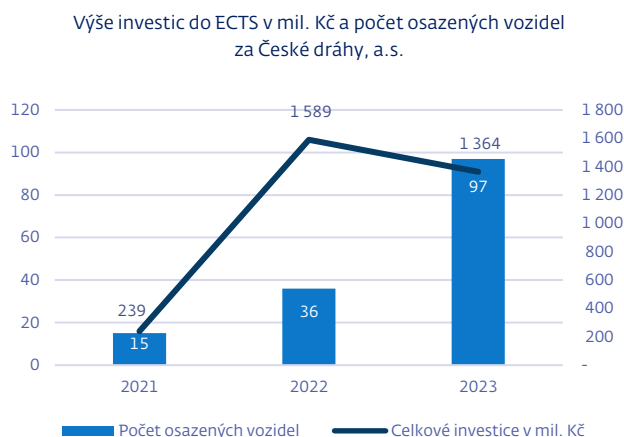
## BEZPEČNOST NA ŽELEZNICI

### GRI 403-10

Základním pilířem k úspěchu našeho podnikání je zvyšování kvality a bezpečnosti našich služeb v železniční přepravě.

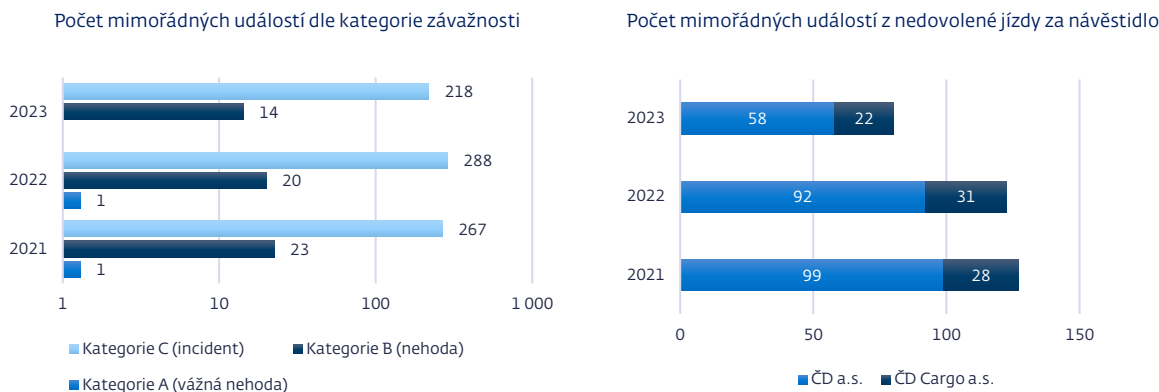
Skupina ČD každoročně investuje značné finanční prostředky do rozvoje a implementace zabezpečovacího systému ETCS (zkratka European Train Control System). V rámci toho oba železniční dopravci Skupiny ČD pokračovali i v roce 2023 v technologických opatřeních spojených s implementací mobilní části (tzv. retrofit) nového zabezpečovacího systému ETCS. Byla dokončena sériová montáž celkem do 227 hnacích vozidel (97 vozidel ČD a 130 vozidel ČD Cargo), přičemž v prototypové fázi montáže ETCS se nacházejí motorové vozy ČD řady 841.2.

Dále jsou modernizovány (ve fázi prototypování) motorové lokomotivy řad 742 a 743. V souladu s nastaveným harmonogramem implementace ETCS v ČR se tak aktivně připravujeme na zahájení výhradního provozu s ETCS na vybraných tratích od roku 2025. Od začátku roku 2023 zajišťují ČD jako první osobní dopravce v ČR výhradní provoz pod dohledem ETCS na trati z Olomouce do Uničova, zároveň byl zahájen zkušební provoz pod dohledem ETCS na trati Beroun – Plzeň – Cheb.



Skupina ČD každoročně investuje značné finanční prostředky do rozvoje a implementace tohoto moderního systému. Díky těmto investicím roste každoročně počet vlakových souprav vybavených ETCS, což přispívá k neustálému zlepšování kvality služeb poskytovaných cestujícím.

V roce 2023 nadále pokračovala naše opatření spojená se školením strojvedoucích a vlakového personálu v oblasti bezpečnosti provozu. I přesto byly v roce 2023 zaznamenány tzv. mimořádné události spojené s železničním provozem obou klíčových dopravců České dráhy, a.s. a ČD Cargo, a.s.



## SPOLEČENSKY PROSPĚŠNÉ AKTIVITY

Skupina ČD prostřednictvím svých aktivit v oblasti společenské odpovědnosti dlouhodobě přispívá ke zlepšení kvality života po celé České republice. V minulém roce jsme využívali schopnosti našeho lidského kapitálu k dobrovolnictví a dárcovství ze strany zaměstnanců, zároveň jsme podporovali neziskové organizace a rozšiřovali své filantropické aktivity.

V letošním roce pokračujeme v těchto snahách s ještě větším nasazením. Zaměřujeme se na nové projekty, které mají pozitivní dopad na komunitu, a nadále podporujeme dobrovolnictví mezi našimi zaměstnanci. Naše filantropické aktivity rostou a rozšiřujeme podporu neziskových organizací, abychom mohli pomáhat ještě širšímu okruhu potřebných.

### Nadační fond Skupiny ČD – ŽELEZNICE SRDCEM

Bezpečnost je naší nejvyšší prioritou, a to nejen v oblasti železniční dopravy, která je považována za jeden z nejbezpečnějších způsobů cestování a přepravy zboží, ale také ve všech ostatních činnostech, které vykonáváme. Naše pravidla a standardy jsou přísné a důsledně dodržované, ať už jde o manipulaci s nákladem, opravy vozidel, nebo jejich technické kontroly. Přesto občas dochází k nehodám, které mohou mít vážné a trvalé následky pro životy našich zaměstnanců a kolegů. V těch nejtragičtějších případech přicházejí o to nejcennější.

Nadační fond Skupiny ČD – ŽELEZNICE SRDCEM se těší velké podpoře. Solidarita mezi železničáři je dlouholetou tradicí a fond si klade za cíl poskytovat pomoc všem zaměstnancům (i bývalým) na železnici, kteří se ocitli v těžkých životních situacích. Tato podpora se rozšiřuje i na jejich rodinné příslušníky.

#### Jak jsme pomáhali v roce 2023

Nadační fond Skupiny ČD – ŽELEZNICE SRDCEM poskytuje podporu v několika klíčových oblastech. Pomohl několika železničářům, kteří byli při výkonu své profese vážně zraněni a mají trvalé následky. Finanční prostředky byly použity například na pokrytí nákladů na speciální rehabilitace nebo na pořízení kompenzačních pomůcek, které usnadňují jejich každodenní život. Další pomoc byla poskytnuta rodinám železničářů, kteří tragicky zahynuli, a fond přispívá též na vzdělávání a rozvoj jejich dětí i v následujících letech. Podporujeme také rodiny železničářů, které pečují o vážně nemocné děti.



V roce 2023 fond pomohl v pěti desítkách případech a poskytl finanční podporu ve výši 5 767 500 Kč. Od svého založení vyplatil pomoc ve výši 13 810 000 Kč.

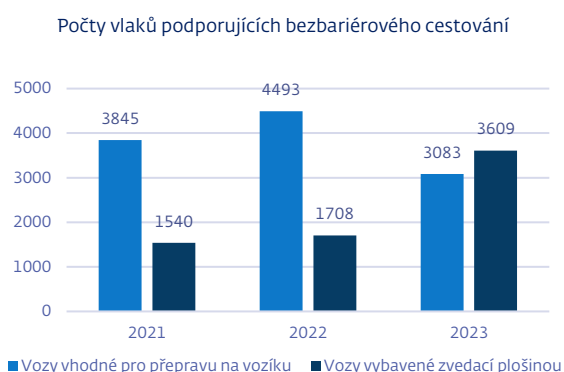
<b>27 296 212 Kč</b>	celkové prostředky získané fondem od založení k 31. 12. 2023
<b>13 810 000 Kč</b>	celkové prostředky vyplacené fondem od založení v roce 2020
<b>6 277 237 Kč</b>	celková částka vybraná na transparentním účtu za rok 2023
<b>5 767 500 Kč</b>	celková částka vyplacená fondem za rok 2023

Hospodaření nadačního fondu k 31.12.2023

### Bezbariérové cestování

V loňském roce jsme poskytli asistenční služby rekordnímu počtu cestujících s handicapem. Díky našemu objednávkovému systému jsme realizovali více než 8,5 tisíce přeprav. Od roku 2018 do roku 2023 jsme pomohli více než 41 tisícům cestujících s omezenou schopností pohybu a orientace. V roce 2023 jsme prostřednictvím našeho objednávkového systému zajistili celkem 8 584 přeprav pro handicapované cestující, což oproti roku 2022 představuje nárůst o přibližně 1 300 osob.

Skutečný počet cestujících s omezenou schopností pohybu a orientace je však mnohem vyšší, protože díky bezbariérovým a nízkopodlažním vlakům mnoho z nich nyní cestuje bez potřeby asistence. Díky rozsáhlé modernizaci našeho vozidlového parku se neustále zvyšuje počet vozů pro bezbariérové cestování vlakem, což osobám s handicapem usnadňuje cestování více než kdy předtím.



### Jak jsme pomáhali v roce 2023

- více než 8 500 registrovaných přeprav,
- 18% nárůst přepravy osob se zdravotním handicapem oproti roku 2022,
- o 491 bezbariérových vozů a jednotek provozovaných více než v roce 2022<sup>4</sup>.

### Vzdělávání, osvěta a bezpečnost

Podporujeme vzdělání prostřednictvím Stipendijního programu ČEDés, který je určen pro žáky partnerských středních škol zaměřených na maturitní nebo učební obory s dopravní a technickou specializací. Naším cílem v rámci Skupiny ČD je podpora vzdělávání a profesního růstu mladých lidí v technických oborech, s nadějí na získání talentovaných budoucích zaměstnanců. Do stipendijního programu přijímáme studenty, kteří mají velký zájem o železnici a chtějí pracovat v technických nebo provozních pozicích u ČD. Stipendijní program nabízí mnoho výhod, včetně měsíčního finančního příspěvku na studium, příspěvku na jízdné, možnosti odborné praxe v různých částech naší společnosti a příležitostí pro profesní i osobní rozvoj.

### Program ČD Nostalgie

I v roce 2023 České dráhy podporovaly zachování národního technického dědictví prostřednictvím Centra historických vozidel (CHV). Ve spolupráci s oblastními centry obchodu připravilo CHV desítky nostalgických jízd po celé České republice, které tradičně přitahují velký zájem veřejnosti. Mezi tyto akce patří například pravidelné jízdy pod názvem Párou Prahou nebo Párou Posázavím, historické vlaky do Lednice, Rožnovské parní léto, Léto na Bechyňce či Šumavské léto s párou.

### Podnikové železniční muzeum ČD v Lužné u Rakovníka

<sup>4</sup> Změna podílu vozů vhodných pro přepravu na vozíku a vozů vybavených zvedací plošinou za rok 2023 souvisí se změnou metodiky a výkladu poznámky "negativní" a "pozitivní" invalida.

Pro zvýšení atraktivity a návštěvnosti železničního muzea byl v sezóně 2023 připraven zajímavý program s různorodým zaměřením. Vedle tradičních událostí, jako jsou setkání různých typů lokomotiv, muzeum lákalo návštěvníky i na netradiční akce. Příkladem bylo setkání strongmanů, tedy silných mužů, kteří předvedli tlačení celé lokomotivy vlastní silou. Mezi turisticky oblíbené akce patřily například Parní víkend, Modelvíkend nebo Setkání Bardotek, což jsou legendární motorové lokomotivy ze sbírek různých vlastníků.

Další investice zvyšují atraktivitu muzea pro návštěvníky a zlepšují podmínky pro údržbu technického dědictví. Patří sem rozšíření okruhu malodráhy, které bylo realizováno po ukončení sezóny, nebo obměna strojního vybavení v truhlářské a soustružnické dílně, což umožňuje provádět náročnější práce při obnově historických vozidel.

#### Péče o národní technické dědictví

V roce 2023 se Centrum historických vozidel zaměřilo na opravy několika historických vozidel, především s cílem uvést je zpět do provozního stavu. Během roku probíhala oprava parní lokomotivy 313.432, přezdívané Matylda, kterou v roce 1904 vyrobila První českomoravská továrna na stroje v Praze-Libni. Současně se pracovalo na opravě parní lokomotivy 464.008, vyrobené v ČKD Praha v roce 1935. Byly provedeny vyšší stupně údržby u několika muzejních motorových lokomotiv řad 720/721 a 749/751, a také opravy různých osobních a nákladních vozů.

#### Pokračuje oprava národního železničního pokladu

České dráhy vlastní parní lokomotivu 365.024 z roku 1923, což je první typ lokomotivy navržený v samostatném Československu. Tento stroj je považován za skutečný národní poklad v oblasti železniční techniky. Oprava této lokomotivy pokračovala v údržbové hale Centra historických vozidel v Lužné u Rakovníka. Vzhledem k tomu, že zachovaný stroj nebyl v době zahájení opravy v dobrém technickém stavu, je tato oprava finančně, časově i řemeslně velmi náročná. V roce 2023 mohli všichni železniční nadšenci podpořit opravu lokomotivy zakoupením pivního speciálu „Kryšpín“, který byl k dispozici v železničním muzeu a ve vlacích v ČD Minibaru. Tento pivní speciál dostal své jméno podle šéfkonstruktéra lokomotivní řady 365.0.

#### Pomáhej s ČD

V rámci programu ČD Junior jsme v minulém roce uskutečnili řadu aktivit zaměřených na naše nejmladší cestující a jejich rodiny. Mezi hlavní aktivity patřily:

- časopis Můj Vláček - oblíbené dětské periodikum, které přináší zábavný a poučný obsah o světě železnice, příběhy, soutěže a kvízy,
- nabídka zvýhodněných dětských jízdenek umožňující rodinám s dětmi dostupnější a příjemnější cestování vlakem.
- dětská kina - organizace speciálních promítání ve vlacích, kde si naši malí cestující mohou užít oblíbené filmy a pohádky během své cesty,
- DD CUP - sportovní a rekreační závody pro dětské domovy, které se konaly v Praze-Dolních Počernicích, nabídl dětem z dětských domovů možnost setkání, soutěží a zábavy ve sportovním duchu,.
- Národní Den železnice v Bohumíně, který přilákal více než 7,5 tisíce návštěvníků, byl plný ukázek, prohlídek a interaktivních aktivit, které přiblížily veřejnosti svět železnice,.
- preventivní vlak bezpečné železnice, jehož cílem je vzdělávat děti i dospělé v oblasti bezpečnosti a prevence rizik při cestování vlakem.

Tyto aktivity jsou pro nás klíčové nejenom z hlediska podpory a rozvoje mladé generace, ale také v našem úsilí o vytváření pozitivního vztahu k železnici a bezpečnému cestování.

# Odovědná organizace



Věříme, že standardy řízení již implementované v rámci jednotlivých společností Skupiny ČD plní obvyklé korporátní standardy a kritéria odpovědného řízení. Aby Skupina ČD fungovala efektivně a předcházela případným pochybením, klademe v našich organizacích velký důraz na dobře nastavené interní procesy a kontrolní mechanismy. Nadále se chceme zlepšovat tam, kde identifikujeme problémy nebo tam, kde požadavek na změnu je vyvolán nově zaváděnou legislativou.

---

## ŘÍZENÍ ESG

### GRI 2-14, 3-3

Řízení ESG představuje zásadní téma v rámci Skupiny ČD. Organizace podnikla v minulém roce následující kroky k efektivnějšímu a konzistentnímu řízení agendy udržitelnosti v celé Skupině ČD.

Mezi hlavní změny, ke kterým došlo v roce 2023, patří:

- ustanovení dedikovaného týmu ve společnosti České dráhy, a.s. pro oblast ESG dat a reportování, který je plně podřízen Manažerovi udržitelnosti ČD,
- ustanovení ESG výboru Skupiny ČD jako nové poradní a koordinační platformy řídicích orgánů Skupiny ČD,
- ustanovení kontaktních osob pro oblast ESG ve všech hlavních dceřiných společnostech Skupiny ČD,
- zahájení projektu na přípravu nefinančního reportingu dle nové směrnice CSRD.

Navržená změna organizace ESG aktivit společnosti ČD, a.s. na období 2024-2025 je reakcí na novou směrnici EU týkající se způsobu vykazování firemní udržitelnosti CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) a schválení souvisejících evropských vykazovacích standardů ESRS (European Sustainability Reporting Standards).

Tato nová povinnost reportování dle standardů CSRD/ESRS se od roku 2024 vztahuje na celou Skupinu ČD. Transpozice příslušných evropských směrnic do české legislativy již probíhá.

Manažer udržitelnosti společnosti České dráhy, a.s., přímo podléhá členovi představenstva odpovědnému za oblast ESG. Plnění strategie udržitelnosti v souladu s přijatými prioritami je pravidelně sledováno a na čtvrtletní bázi reportováno představenstvu společnosti České dráhy, a.s.

## ŘÍZENÍ RIZIK A MANAGEMENT KVALITY

### GRI 2-16

Hlavním cílem integrovaného systému řízení rizik ve Skupině ČD je průběžné omezování negativního dopadu rizik na hospodářský výsledek a také negativní dopad do nefinančních kategorií celé Skupiny ČD. Významnou roli v rámci systému řízení rizik plní výbor pro řízení rizik ČD, který zajišťuje funkci poradního orgánu představenstva ČD a zasedá minimálně čtyřikrát ročně. V rámci celé Skupiny ČD je používán jednotný systém pro evidenci a vyhodnocování rizik včetně stejného způsobu kvantifikace a kategorizace rizik, což umožňuje poskytovat porovnatelné údaje zejména při sestavení aktuální celkové rizikové pozice. Průběžným monitoringem a pravidelným vyhodnocováním rizik s vazbou na příslušné schválené limity je zajišťována pravidelná informovanost managementu Skupiny ČD o aktuální rizikové pozici.

V rámci Skupiny ČD jsou rovněž implementovány tyto relevantní systémy řízení dle požadavků mezinárodních norem ISO. Tento rozsah certifikací a nastavené kontrolní mechanismy nezávislých auditních subjektů pokrývají hlavní oblasti činností jednotlivých společností Skupiny ČD.

Norma	ČD	ČD Cargo	ČD Telematika	ČD IS	VUZ	DPOV
ISO 9001	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 45001	✓	✓	✓	✓	✓	-
ISO 50001	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 14001	o	✓	✓	✓	✓	✓
Uhlíková stopa (dle GHG)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 27001	-	-	-	✓	-	-
ISO 20000-1	-	-	✓	✓	-	-
ISO 21500	-	-	✓	-	-	-

- není relevantní

o uvažováno pro certifikaci

Společnost České dráhy provádí své činnosti v souladu s principy ISO 14001. Byly zahájeny kroky pro přípravu na certifikaci ISO 14001, včetně pre-auditů, a nyní probíhají přípravy na vykazování ekologické výkonnosti podle směrnice ESG a CSRD, včetně auditů.

V oblasti řízení rizik došlo v roce 2023 zejména k implementaci nové softwarové podpory, která umožňuje významné rozšíření portfolia rizik i pohledu na ně. Současně přináší větší variabilitu včetně připojování samostatných modulů například pro sledování a řízení ISMS rizik v souladu s požadavky zákona o kybernetické bezpečnosti a evropské směrnice NIS 2. V neposlední řadě došlo k přechodu od reportu k workflow s významně vyšší přidanou hodnotou pro jednotlivé uživatele.

## POLITIKA COMPLIANCE

### GRI 2-26, 2-27

Skupina ČD se řídí přísnými etickými standardy, důsledně dodržuje všechny zákonné normy, předpisy a je si vědoma rizik a negativních společenských dopadů, které souvisejí s jejich nerespektováním. Skupina ČD dbá na dodržování právních předpisů, mezinárodních smluv, etických pravidel a vnitřních norem ve všech oblastech svého působení, a to jak navenek ve vztahu k jakýmkoliv třetím osobám, tak ve vztahu ke svým zaměstnancům, a netoleruje jejich porušování.

V rámci Skupiny ČD není dovolena jakákoli přímá či nepřímá diskriminace. Při náboru je určující vzdělání, odborné znalosti, kvalifikace a schopnosti každého uchazeče a při náboru a jiných aktivitách se řádně dbá na dodržování principů diverzity. Etické kodexy společností Skupiny ČD pomáhají zajišťovat, aby naše každodenní aktivity a jednání všech zaměstnanců napříč Skupinou ČD odpovídaly stanoveným zásadám. V případě neetického jednání, porušování nebo důvodného podezření na porušování etického kodexu a dobrých mravů má každý zaměstnanec možnost toto oznámit bez obav z možných dopadů. Zároveň bude každé oznámení posouzeno a vyřízeno podle platné vnitřní normy. Povědomí zaměstnanců o etickém chování je budováno prostřednictvím pravidelných školení zaměřených na zásady a hodnoty pro jednotlivce i Skupinu ČD jako celek.

V průběhu let 2020 až 2023 nebyly řešeny žádné případy porušování etického kodexu nebo lidských práv, u kterých by se prokázalo pochybení ze strany Skupiny ČD. Oblast firemní kultury a dodržování etických zásad je pravidelně jedním ze zkoumaných bodů při auditech Skupiny ČD.

## ETICKÉ CHOVÁNÍ

Dodržování vysokých etických standardů je v dlouhodobém zájmu Skupiny ČD, která má proto zavedenou politiku compliance, v níž jsou definovány zásady pro jednání vůči zákazníkům, zaměstnancům i obchodním partnerům. Tyto zásady jsou rozpracovány a doplněny systémem compliance každé jednotlivé společnosti patřící do Skupiny ČD.

Skupina ČD se ke svým zákazníkům, zaměstnancům i obchodním partnerům chová jako odpovědný a důvěryhodný partner, jenž dbá na zachování trvale udržitelného rozvoje a dodržování obecných závazných právních předpisů, vnitřních norem s důrazem na etické principy a firemní kulturu. Za nastavení pravidel compliance uvnitř jednotlivých společností odpovídají příslušné firmy.

Kodexy chování se zakládají na profesionálních standardech a komunikují se napříč celou Skupinou ČD. Interní kodexy Skupiny ČD slouží jako standardy pro jednání zaměstnanců a členů orgánů společnosti vůči sobě navzájem i navenek. Integrita a dodržování předpisů jsou podstatnou součástí strategie Skupiny ČD. Za účelem zamezení jakéhokoliv deliktivního jednání a znalosti norem compliance se zaměstnanci pravidelně proškolují. Každý zaměstnanec je povinen se školení účastnit.

Pro zajištění účinné kontroly dodržování právních předpisů, interních norem a etického kodexu máme zaveden důvěrný vnitřní oznamovací systém, který umožní zaměstnancům i třetím osobám podávat podněty, a to v případě rozhodnutí oznamovatele také anonymně. Společnost podněty zpracovává bez ohledu na osobu oznamovatele či zvolený způsob jejich podání. Podání podnětu společnost České dráhy, a.s., nijak nesankcionuje a dbá na ochranu totožnosti oznamovatele.

V současné době, kdy hrají data důležitou roli, se věnujeme ochraně osobních údajů, bezpečnosti informací a kybernetické bezpečnosti. Každý zaměstnanec, který pracuje s daty, prochází pravidelným školením a je seznámen s vnitřními pravidly.

Skupina ČD za rok 2023 neplatila žádnou finanční pokutu související s možným nedodržením compliance předpisů, které se na ni vztahují, a kterými má povinnost se řídit.

## PROTIKORUPČNÍ CHOVÁNÍ

### GRI 205-1, 205-2, 205-3

Zcela odmítáme jakékoli přijímání a nabízení úplatků, tj. jakéhokoliv peněžitého nebo nepeněžitého plnění poskytovaného přímo nebo zprostředkovaně, jehož cílem je nabytí zisku, neoprávněné výhody nebo udržení obchodu jinak než prostřednictvím vlastních hospodářských výkonů, ovlivnění obchodního nebo jiného rozhodnutí. Každý zaměstnanec, dozví-li se o takovém jednání nebo pokusu o ně, má povinnost je oznámit prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému nebo může podnět oznámit komisi pro šetření protiprávních jednání podle předpisu o oznámení a šetření protiprávních a neetických jednání ve společnosti České dráhy, a.s. Zaměstnanci nesmějí přímo ani nepřímo nabízet, dávat, požadovat nebo přijímat úplatky či dary za účelem získání nebo udržení obchodních vztahů, ovlivnění rozhodnutí nebo získání jiné výhody. Je nepřípustné požadovat poskytnutí daru.

Od roku 2012 je v rámci mateřské společnosti České dráhy, a.s., zřízena tzv. etická linka pro nahlašování podnětů protikorupčního a neetického jednání (telefonní linka, formulář na webu ČD, e-mail, osobní podání příslušným osobám oprávněným přijmout podání). V roce 2023 byly realizovány práce (změny zajišťující ochranu oznamovatele) na úpravě etické linky nad rámec nové evropské legislativy týkající se whistleblowingu. Členové představenstva, řídicí a administrativní zaměstnanci jsou povinni účastnit se periodických školení.

V roce 2023 absolvovalo školení proti korupci a praní špinavých peněz 8 248 zaměstnanců. Prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému jsme v roce 2023 přijali celkem 54 podnětů k prošetření, z nichž u dvou bylo shledáno zavinění zaměstnance ČD. Za poslední tři roky se neprokázaly žádné případy korupce, které by se po prošetření potvrdily jako pravdivé.

## UDRŽITELNOST V DODAVATELSKÉM ŘETĚZCI

### GRI 407-1

K zákazníkům, zaměstnancům i obchodním partnerům ČD přistupujeme jako odpovědný a důvěryhodný partner, který dbá na zachování principů trvale udržitelného rozvoje. Od všech našich obchodních partnerů očekáváme, že při svých činnostech budou aktivně prosazovat a dodržovat hodnoty a zásady vyjádřené v etickém kodexu obchodního partnera ČD a tím aktivně pomáhat naplňovat poslání Skupiny ČD. Proto je tento kodex součástí

všech smluv uzavíraných ČD. Etický kodex zahrnuje oblast lidských práv, ochrany životního prostředí, ochrany a bezpečnosti zaměstnanců a duševního vlastnictví.

V uplynulém roce nebylo nutné přistoupit k ukončení smlouvy s žádným obchodním partnerem z důvodu porušení etického kodexu.

V roce 2023 jsme zahájili přípravy průzkumu připravenosti našich dodavatelů na reportování ESG ukazatelů, především v oblasti energetické a emisní náročnosti jimi dodávaných produktů. Rok 2023 byl rokem důkladného vyhodnocování připravenosti našeho dodavatelského řetězce a nastavení nových principů pro aplikování zvolených ESG kritérií v rámci výběrových řízení v mateřské společnosti České dráhy, a.s.

### Odpovědné veřejné zadávání

V návaznosti na novelu zákona o zadávání veřejných zakázek jsme v roce 2022 do interních nákupních procesů a do směrnice strategického nákupu společnosti České dráhy, a.s., pilotně implementovali základní principy tzv. odpovědného veřejného zadávání (dále jen „OVZ“) pro všechny zakázky s předpokládanou hodnotou 2 000 000 Kč bez DPH a více.

Na základě získaných zkušeností došlo v roce 2023 k úpravě nastavených parametrů a finálnímu zavedení principů OVZ do nákupních procesů mateřské společnosti České dráhy, a.s. V roce 2023 byl princip OVZ pilotně ověřen celkem u 429 veřejných zakázek, přičemž u vybraných 36 zakázek (8,4 %) byl tento princip reálně aplikován.

Také v roce 2023 jsme jako součást svého odpovědného zadávání uplatňovali kritéria umožňující realizovat dodávky od tzv. sociálních podniků (od vybraných smluvních partnerů) v rámci náhradního plnění OZP (osob se zdravotním postižením), resp. dodávek zajišťovaných prostřednictvím vybraných asociací sdružujících romské podnikatele v ČR.

# Nefinanční ESG Data za rok 2023

La ENVIPE 2013 permite conocer que entre los motivos que llevan a la población víctima de un delito a no denunciar, están las circunstancias atribuidas a la autoridad, como considerar la denuncia como una pérdida de tiempo y la desconfianza en la autoridad, con 81.9%.



	2010	2011
Causas atribuibles a la autoridad	61.2	63.2
Otras Causas	36.3	35.9
er. No	2.6	0.8

Del total de las denuncias refiere que en el 53.2% en 2011, esta cifra fue...

- Con inicio de Atención Previa
- Con inicio de Atención Previa
- No especificado

CIAL



V roce 2023 Skupina ČD zpřístupňuje pouze nefinanční ESG údaje odpovídající vybraným ukazatelům GRI. Proces přípravy dalších nefinančních ESG dat jednotlivých společností Skupiny ČD pokračuje a další rozšířená data budou postupně zveřejňována v následujících reportovacích obdobích.

## Environmentální oblast

GRI 302-1	2021	2022	2023	% změna
<b>Spotřeba energie v rámci organizace</b>				
Celková spotřeba energie v rámci skupiny ČD (MWh)	1 905 001	1 906 030	1 850 484	-2,91%
Celková spotřeba elektrické energie (MWh)	1 011 564	1 048 302	1 043 266	-0,48%
Celková spotřeba tepla ( MWh)	145 927	127 468	116 168	-8,86%
Celková spotřeba pohonných hmot (MWh)	641 651	659 213	617 497	-6,33%

GRI 302-3	2021	2022	2023	% změna
<b>Intenzita využívání energie*</b>				
Osobní doprava (MWh/mil. oskm)	239,25	170,72	163,89	-4,00%
Nákladní doprava (MWh/mil. hrtkm)	23,71	22,28	21,44	-3,79%

\*Pozn.: Energetická intenzita ČD, a.s. a ČD Cargo a.s. přepočtena z celkové spotřeby energií na dopravní a přepravní výkon.

GRI 303-3	2021	2022	2023	% změna
<b>Odběr vody (m<sup>3</sup>/rok)</b>				
Celkový objem odebrané vody	613 431	606 194	628 073	3,61%
z toho objem vody odebrané z veřejných vodovodů	580 805	569 791	600 399	5,37%
z toho objem odebrané vody z podzemních zdrojů	31 620	34 974	25 989	-25,69%
z toho objem odebrané vody z povrchových zdrojů	1 006	1 429	1 685	17,91%
z toho objem využitě srážkové vody	0	233	462	98,28%

GRI 303-4	2021	2022	2023	% změna
<b>Vypouštění odpadních vod (m<sup>3</sup>/rok)</b>				
Celkový objem vypuštěné odpadní vody	665 065	661 199	685 782	3,72%
z toho objem vypuštěné odpadní vody čištěné	132 729	129 137	125 815	-2,57%
z toho objem vypuštěné odpadní vody nečištěné	532 336	531 653	559 326	5,21%
z toho objem vypuštěné odpadní vody do vod povrchových	44 367	37 640	37 616	-0,06%
z toho objem vypuštěné odpadní vody do veřejné kanalizace	619 035	623 559	648 166	3,95%
z toho objem vypuštěné odpadní vody pro technologické a provozní činnosti	1 663	0	0	0,00%

GRI 305-1	2021	2022	2023	% změna
<b>Přímé Scope 1 emise</b>				
Scope 1 (t CO <sub>2</sub> e)	193 753	196 019	184 013	-6,13%

GRI 305-2	2021	2022	2023	% změna
<b>Nepřímé Scope 2 emise</b>				
Scope 2 dle metody „market-based“ (t CO <sub>2</sub> e)	272 999	281 645	280 789	-0,30%
Scope 2 dle metody „location-based“ (t CO <sub>2</sub> e)	548 691	682 461	673 881	-1,26%

GRI 305-4	2021	2022	2023	% změna
<b>Intenzita emisí skleníkových plynů*</b>				
Osobní doprava (kg CO <sub>2</sub> e v ČD a.s./tis. oskm)	58,44	41,21	39,49	-4,18%
Nákladní doprava (kg CO <sub>2</sub> e v ČD Cargo a.s./tis. hrtkm)	6,24	6,03	5,97	-1,02%
*Pozn.: Přepočtení uhlíkové stopy ČD, a.s. a ČD Cargo a.s. v rozsahu Scope 1 a Scope 2 na celkový přepravní a dopravní výkon.				

GRI 306-3	2021	2022	2023	% změna
<b>Produkováný odpad (t)</b>				
Celkové množství vyprodukovaného odpadu, z toho	14 384	14 952	13 657	-8,66%
nebezpečný odpad	1 622	1 805	1 779	-1,44%
ostatní odpady	12 762	13 147	11 878	-9,65%
z toho celková produkce směsného komunálního odpadu	2 546	2 772	2 505	-9,63%
z toho množství odpadu předaného k opětovnému využití	8 486	8 971	9 373	4,48%

## Sociální oblast

GRI 2-7	2021		2022		2023		% změna	
Informace o zaměstnancích	Počet	%	Počet	%	Počet	%	%	
Počet zaměstnanců *)	21 641	x	21 432	x	21 419			
Počet žen	5 633	26,03%	5 574	29,66%	5 569	26,00%	-0,09%	
Počet mužů	16 008	73,97%	15 858	70,34%	15 850	74,00%	-0,05%	
Počet zaměstnanců pod 30 let	2 171	10,03%	2 220	11,56%	2 316	10,81%	4,32%	
Počet zaměstnanců v rozmezí 30–50 let	9 077	41,94%	9 019	41,80%	8 723	40,73%	-3,28%	
Počet zaměstnanců nad 50 let	10 393	48,02%	10 193	46,64%	10 380	48,46%	1,83%	
Počet zaměstnanců na plný PP	ženy	5 393	24,92%	5 348	28,17%	5 322	25,36%	-0,49%
	muži	15 921	73,57%	15 695	69,50%	15 664	74,64%	-0,20%
Počet zaměstnanců na částečný PP	ženy	200	0,92%	226	1,50%	238	57,91%	5,31%
	muži	127	0,59%	163	0,84%	173	42,09%	6,13%
Počet zaměstnanců na dobu neurčitou	ženy	5 389	24,90%	5 288	24,67%	5 250	25,46%	-0,72%
	muži	15 722	72,65%	15 433	72,01%	15 374	74,54%	-0,38%
Počet zaměstnanců na dobu určitou	ženy	204	0,94%	286	1,33%	351	45,29%	22,73%
	muži	326	1,51%	425	1,98%	424	54,71%	-0,24%

\*) pouze počet zaměstnanců společností Skupiny ČD zahrnutých do této Zprávy

GRI 401-1	2021		2022		2023		% změna	
Nově přijatí zaměstnanci za vykazované období	Počet	%	Počet	%	Počet	%	%	
Počet nově přijatých zaměstnanců	1 047	x	1 707	x	1 863	x	9,14%	
Počet žen	240	22,92%	466	27,30%	448	24,05%	-3,86%	
Počet mužů	807	77,08%	1 241	72,70%	1 415	75,95%	14,02%	
Počet zaměstnanců pod 30 let	437	41,74%	626	36,67%	743	39,88%	18,69%	
Počet zaměstnanců v rozmezí 30–50 let	474	45,27%	803	47,04%	847	45,46%	5,48%	
Počet zaměstnanců nad 50 let	136	12,99%	278	16,29%	273	14,65%	-1,80%	
Míra fluktuace zaměstnanců za vykazované období	Počet	%	Počet	%	Počet	%	%	
Počet odchozích zaměstnanců	1 961	x	1 931	x	1 914	x	-0,88%	
Počet zaměstnanců s ukončeným PP dle pohlaví	ženy	503	25,65%	497	30,42%	768	40,13%	54,53%
	muži	1 458	74,35%	1 434	69,58%	1 146	59,87%	-20,08%
Počet zaměstnanců s ukončeným PP dle věku	< 30 let	235	11,98%	326	17,42%	274	14,32%	-15,95%
	30–50 let	516	26,31%	615	33,25%	519	27,12%	-15,61%
	> 50 let	1 210	61,70%	990	49,33%	1 121	58,57%	13,23%
Celková míra fluktuace zaměstnanců	x	9,06%	x	9,01%	x	8,94%		

GRI 401-3	2021		2022		2023		% změna	
Rodičovská dovolená	Počet	%	Počet	%	Počet	%	%	
Počet zaměstnanců, kteří jsou aktuálně na rodičovské dovolené dle pohlaví	ženy	169	97,69%	255	99,22%	237	98,34%	-7,06%
	muži	4	2,31%	2	0,78%	4	1,66%	100,00%
Počet zaměstnanců, kteří se vrátili do práce po ukončení rodičovské dovolené dle pohlaví	ženy	173	97,74%	115	95,83%	145	96,03%	26,09%
	muži	4	2,26%	5	4,17%	6	3,97%	20,00%

GRI 403-9	2021		2022		2023		% změna
Pracovní úrazy	Počet	%	Počet	%	Počet	%	%
Počet smrtelných pracovních úrazů	6	x	1	x	1	x	0,00%
Počet pracovních úrazů s trvalými následky	1	x	2	x	2	x	0,00%
Celkový počet nahlášených pracovních úrazů	516	x	508	x	474	x	-6,69%

GRI 403-10	2021		2022		2023		% změna
Nemoci z povolání	Počet	%	Počet	%	Počet	%	%
Počet nemocí z povolání s následkem smrti	0	x	0	x	0	x	0,00%
Počet nahlášených nemocí z povolání	0	x	0	x	1	x	100,00%

GRI 404-1	2021		2022		2023		% změna	
Průměrný počet hodin školení za rok	Počet	%	Počet	%	Počet	%	%	
Absolutní počet hodin školení za rok - vedoucí i řadoví zaměstnanci - dle pohlaví	ženy	45 440	23,98%	48 874	22,98%	55 219	18,09%	12,98%
	muži	144 080	76,02%	163 974	77,11%	250 009	81,91%	52,47%
Průměrný počet hodin školení na zaměstnance za sledované období	8,76	x	9,92	x	14,25	x	43,62%	

GRI 405-1	2021		2022		2023		% změna
Diverzita v řídicích orgánech k 31. 12.	Počet	%	Počet	%	Počet	%	%
Počet zaměstnanců v řídicích orgánech	54	x	55	x	59		7,27%
Počet žen	4	7,41%	6	10,91%	7	11,86%	16,67%
Počet mužů	50	92,59%	49	89,09%	52	88,14%	6,12%
Počet zaměstnanců pod 30 let	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
Počet zaměstnanců v rozmezí 30-50 let	26	48,15%	32	58,18%	37	62,71%	15,63%
Počet zaměstnanců nad 50 let	28	51,85%	23	41,82%	22	37,29%	4,76%
<b>Diverzita vedoucích pozic k 31. 12.</b>	<b>Počet</b>	<b>%</b>	<b>Počet</b>	<b>%</b>	<b>Počet</b>	<b>%</b>	<b>%</b>
Počet vedoucích zaměstnanců	208	x	217	x	247	x	13,82%
Počet žen	33	15,87%	34	15,67%	39	15,79%	14,71%
Počet mužů	175	84,13%	183	84,33%	208	84,21%	13,66%
Počet ved. zaměstnanců pod 30 let	1	0,48%	2	0,92%	2	0,81%	0,00%
Počet ved. zaměstnanců v rozmezí 30-50 let	114	54,81%	114	52,53%	138	55,87%	21,05%
Počet ved. zaměstnanců nad 50 let	93	44,71%	101	46,54%	107	43,32%	5,94%
<b>Diverzita všech zaměstnanců k 31. 12.</b>	<b>Počet</b>	<b>%</b>	<b>Počet</b>	<b>%</b>	<b>Počet</b>	<b>%</b>	<b>%</b>
Počet žen	5 633	26,03%	5 574	26,01%	5 569	26,00%	-0,09%
Počet mužů	16 008	73,97%	15 858	73,99%	15 850	74,00%	-0,05%
Počet zaměstnanců pod 30 let	2 171	10,03%	2 220	10,36%	2 316	10,81%	4,32%
Počet zaměstnanců v rozmezí 30-50 let	9 077	41,94%	9 019	42,08%	8 723	40,73%	-3,28%
Počet zaměstnanců nad 50 let	10 393	48,02%	10 193	47,56%	10 380	48,46%	1,83%

# Obsahový rejstřík vybraných ukazatelů

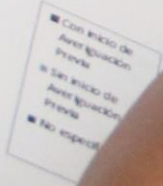
## GRI za rok 2023

La ENVIPE 2013 permite conocer que entre los motivos que llevan a la población víctima de un delito a no denunciar, están las circunstancias atribuidas a la autoridad, como considerar la denuncia como una pérdida de tiempo y la desconfianza en la autoridad, con 81.9%.



Causas atribuidas a la autoridad	2010	2011
Otras Causas	61.2	63.2
Por causas atribuidas a la autoridad	36.3	35.9
Por otras causas	2.6	0.8

Del total de las denuncias refiere que en el 53.2% en 2011, esta cifra fue...



CIAL

Informace uvedené v této Zprávě o udržitelnosti Skupiny ČD za rok 2023 odpovídají vybraným ukazatelům GRI uvedeným v tomto obsahovém rejstříku. Ukazatele, které nejsou zahrnuty v tomto rejstříku, nebyly pro činnosti Skupiny ČD považovány za relevantní nebo pro ně v roce 2023 nebyla k dispozici interní data.

## GRI 2: OBECNĚ ZVEŘEJŇOVANÉ ÚDAJE

ID	Standard	Umístění
2-1	Organizační detaily	str. 5, 6, VZ
2-2	Společnosti zahrnuté ve Zprávě o udržitelnosti	str. 5, VZ
2-3	Reportovací období, frekvence a kontakt	str. 5
2-4	Úpravy dříve zveřejněných informací	str. 5
2-5	Externí ověření	str. 5
2-6	Aktivity, hodnotový řetězec a ostatní obchodní vztahy	str. 6, 12
2-7	Zaměstnanci	str. 23, VZ
2-8	Pracovníci, kteří nejsou zaměstnanci	Není k dispozici <sup>1</sup>
2-9	Struktura řízení a složení	str. 5, VZ
2-10	Jmenování a výběr nejvyššího řídicího orgánu	str. 5, VZ
2-11	Předseda nejvyššího řídicího orgánu	str. 5, VZ
2-12	Role nejvyššího řídicího orgánu při dohledu nad řízením dopadů	VZ
2-13	Delegování odpovědnosti za řízení dopadů	VZ
2-14	Role nejvyššího řídicího orgánu při vytváření Zprávy o udržitelnosti	str. 36
2-15	Střet zájmů	VZ
2-16	Komunikace kritických pochybností	str. 36
2-17	Kolektivní znalost nejvyššího řídicího orgánu	str. 5, VZ
2-18	Vyhodnocení výkonnosti nejvyššího řídicího orgánu	VZ
2-19	Zásady odměňování	str. 25
2-20	Proces stanovení odměňování	str. 25
2-21	Roční poměr celkové kompenzace	Není k dispozici <sup>1</sup>
2-22	Prohlášení o strategii udržitelného rozvoje	str. 10, 11, VZ
2-23	Závazky k politice udržitelnosti	str. 10, 11
2-24	Začleňování závazků	Není k dispozici <sup>2</sup>
2-25	Procesy k nápravě negativních dopadů	Není k dispozici <sup>2</sup>
2-26	Mechanismy poradenství a oznamování pochybností	str. 37, VZ
2-27	Soulad s právními předpisy	str. 37, VZ
2-28	Členství v asociacích	str. 7, VZ
2-29	Přístup k zapojení zainteresovaných subjektů	str. 12
2-30	Kolektivní vyjednávání	str. 29

<sup>1</sup> Tyto informace budou zpřístupněny v další Zprávě za následující období.

<sup>2</sup> Tyto principy a související procesy budou definovány v roce 2024 a následně zpřístupněny ve Zprávě za následující období.

**GRI 3: VĚCNÁ TÉMATA**

ID	Standard	Umístění
3-1	Proces určování věcných témat	str. 13
3-2	Seznam věcných témat	str. 13
3-3	Řízení věcných témat	str. 36

**GRI 201: EKONOMICKÁ VÝKONNOST**

ID	Standard	Umístění
201-1	Přímá ekonomická hodnota vytvořená a rozdělená	VZ
201-2	Finanční důsledky, rizika a příležitosti vyplývající z klimatické změny	VZ
201-3	Závazky ze stanovených dávek a jiné penzijní plány	VZ
201-3	Finanční podpora obdržená od vlády	VZ

**GRI 205: PROTİKORUPČNÍ OPATŘENÍ**

ID	Standard	Umístění
205-1	Činnosti vyhodnocené z hlediska rizik souvisejících s korupcí	str. 38
205-2	Komunikace a školení v oblasti protikorupčních opatření	str. 38
205-3	Potvrzené případy korupce a přijata opatření	str. 38

**GRI 302: ENERGIE**

ID	Standard	Umístění
302-1	Spotřeba energie uvnitř organizace	str. 16
302-2	Spotřeba energie mimo organizaci	Není k dispozici <sup>3</sup>
302-3	Energetická náročnost	str. 17
302-4	Snižování spotřeby energií	str. 41
302-5	Snížení energetické náročnosti prodávaných výrobků a služeb	Není k dispozici <sup>4</sup>

**GRI 303: VODA A ODPADNÍ VODY**

ID	Standard	Umístění
303-1	Interakce s vodou jako sdíleným zdrojem	str. 21
303-2	Řízení dopadů souvisejících s vypouštěním vody	str. 21
303-3	Čerpání vody	str. 41
303-4	Vypouštění vody	str. 41
303-5	Spotřeba vody	str. 41

<sup>3</sup> Spotřeba energie mimo organizaci se momentálně nesleduje a rozhodnutí o evidenci bude souviset se zahájením měření nepřímých emisí (Scope 3).

<sup>4</sup> Monitoring energetické efektivity poskytovaných služeb se připravuje a bude zaveden od roku 2024.

**GRI 304: BIODIVERZITA**

ID	Standard	Umístění
304-1	Provozovny vlastněné, pronajaté, spravované v chráněných oblastech nebo v jejich blízkosti a v oblasti s vysokou hodnotou biologické rozmanitosti mimo chráněné oblasti	Nerelevantní
304-2	Signifikantní dopady aktivit, produktů a služeb na biodiverzitu	Není k dispozici <sup>5</sup>
304-3	Stanoviště chráněná nebo obnovená	Nerelevantní
304-4	Červený seznam IUCN a národní specifika	Nerelevantní

**GRI 305: EMISE**

ID	Standard	Umístění
305-1	Přímé GHC emise	str. 18, 41
305-2	Nepřímé energetické GHC emise	str. 18, 41
305-3	Ostatní nepřímé GHC emise	Není k dispozici <sup>6</sup>
305-4	Intenzita GHC emise	str. 18, 41
305-5	Redukce GHC emisí	str. 18, 41
305-6	ODS emise	Není k dispozici <sup>7</sup>
305-7	NOx, SOx a ostatní signifikantní emise do ovzduší	Není k dispozici <sup>7</sup>

**GRI 306: ODPADY**

ID	Standard	Umístění
306-1	Produkce odpadu a významné dopady související s odpady	str. 20
306-2	Řízení významných dopadů souvisejících s odpady	str. 20
306-3	Produkováný odpad	str. 42
306-4	Odpad z likvidace	str. 42
306-5	Odpady určené k likvidaci	str. 42

**GRI 401: ZAMĚSTNÁVÁNÍ**

ID	Standard	Umístění
401-1	Nábor a fluktuace zaměstnanců	str. 24, VZ
401-2	Benefity poskytované zaměstnancům na plný úvazek, které nejsou poskytovány pracovníkům na dobu určitou nebo na částečný úvazek	str. 25
401-3	Rodičovská dovolená	str. 43

**GRI 402: VZTAHY MEZI ZAMĚSTNANCI A MANAGEMENTEM**

ID	Standard	Umístění
402-1	Minimální lhůta pro oznamování provozních změn	VZ

<sup>5</sup> Analýza signifikantních dopadů aktivit, produktů a služeb na biodiverzitu bude zahájena v roce 2024.

<sup>6</sup> Měření ostatních nepřímých GHC emisí (Scope 3) není k dispozici a jeho zavedení bude rozhodnuto do roku 2024.

<sup>7</sup> Pro tento typ emisí není systém sledování nastaven, o jeho zavedení bude rozhodnuto do roku 2024.



**GRI 403: BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI**

ID	Standard	Umístění
403-1	Systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP)	str. 27
403-2	Určování nebezpečí, posuzování rizik a vyšetřování nehod	str. 27
403-3	Služby ochrany zdraví při práci	str. 27
403-4	Účast pracovníků na otázkách BOZP a jejich projednávání a komunikace s pracovníky	str. 27
403-5	Školení pracovníků v oblasti BOZP	str. 27
403-6	Podpora zdraví zaměstnanců	str. 27
403-7	Prevence a zmírňování dopadů na BOZP přímo spojených s obchodními vztahy	str. 27
403-8	Pracovníci zařazení do systému řízení BOZP	str. 27
403-9	Pracovní úrazy	str. 44
403-10	Nemoci z povolání	str. 44

**GRI 404: ŠKOLENÍ A VZDĚLÁVÁNÍ**

ID	Standard	Umístění
404-1	Průměrný počet hodin školení na zaměstnance	str. 26
404-2	Programy pro zvyšování dovedností zaměstnanců a podpora trvalé zaměstnatelnosti	str. 26
404-3	Procento zaměstnanců, kteří procházejí pravidelným hodnocením výkonnosti a kariérního rozvoje	Není k dispozici <sup>8</sup>

**GRI 405: DIVERZITA A ROVNOST PŘÍLEŽITOSTÍ**

ID	Standard	Umístění
405-1	Diverzita řídicích orgánů a zaměstnanců	str. 28
405-2	Poměr základní mzdy a odměňování v porovnání žen a mužů	Není k dispozici <sup>8</sup>

**GRI 406: NEDISKRIMINACE**

ID	Standard	Umístění
406-1	Případy diskriminace a přijatá opatření	str. 28

**GRI 407: SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ A KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ**

ID	Standard	Umístění
407-1	Provozy a dodavatelé, kde by mohlo být ohroženo právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání	str. 29, 38

<sup>8</sup> Tyto informace budou zpřístupněny v další Zprávě za následující období.



 **České dráhy**  
Národní dopravce